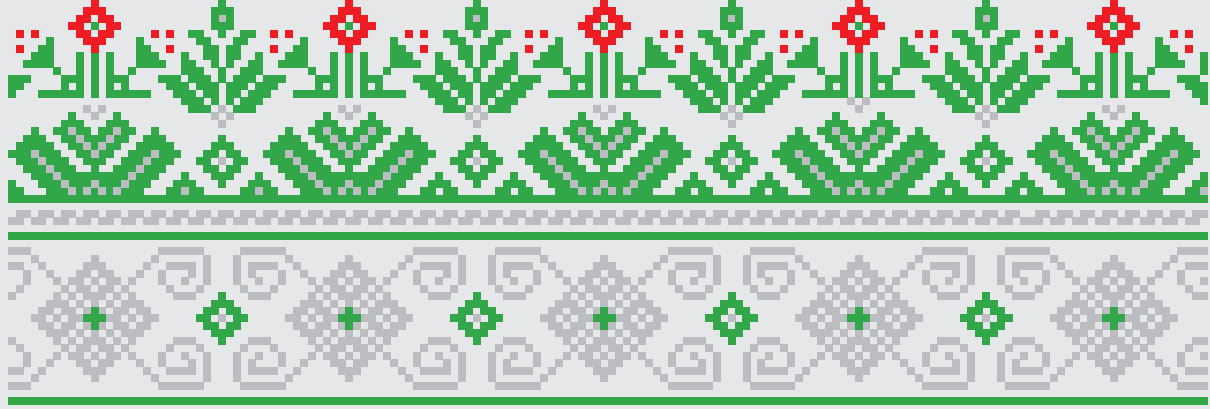


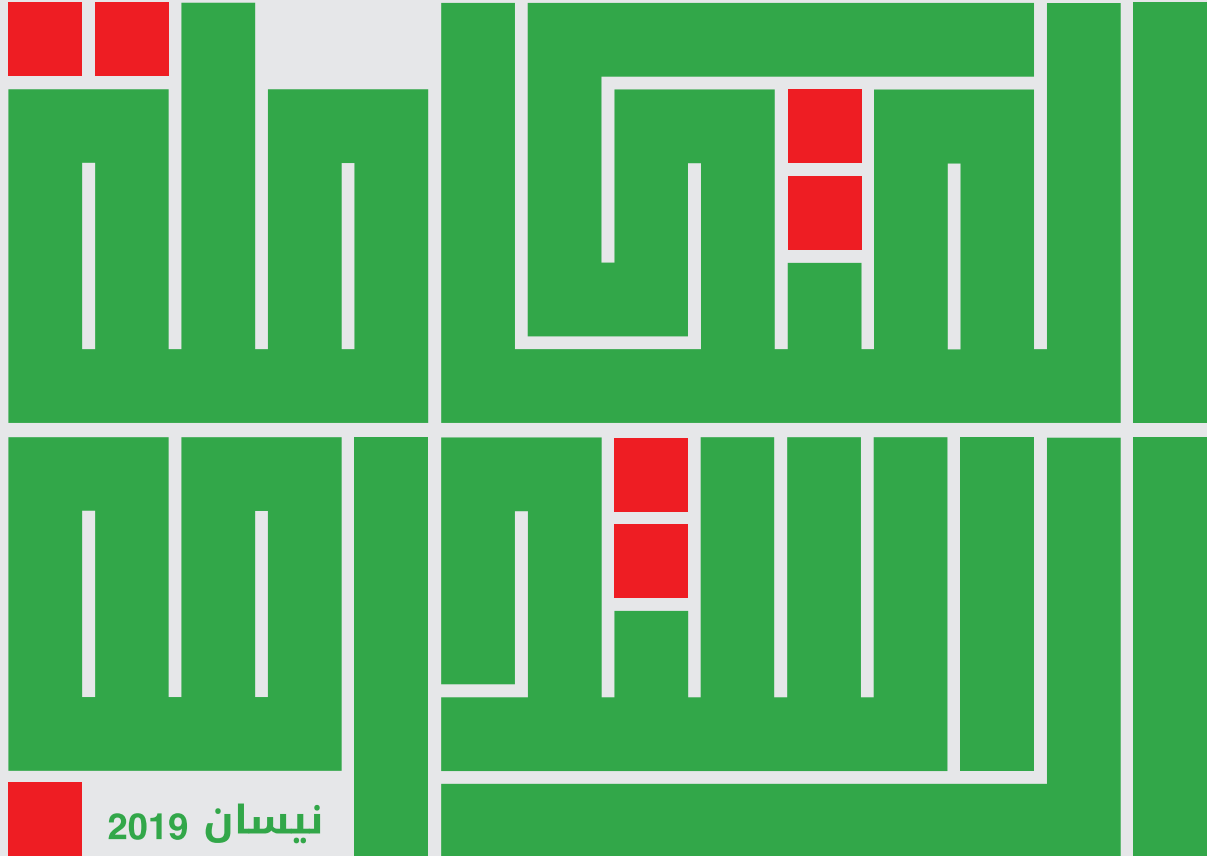


2023-2019



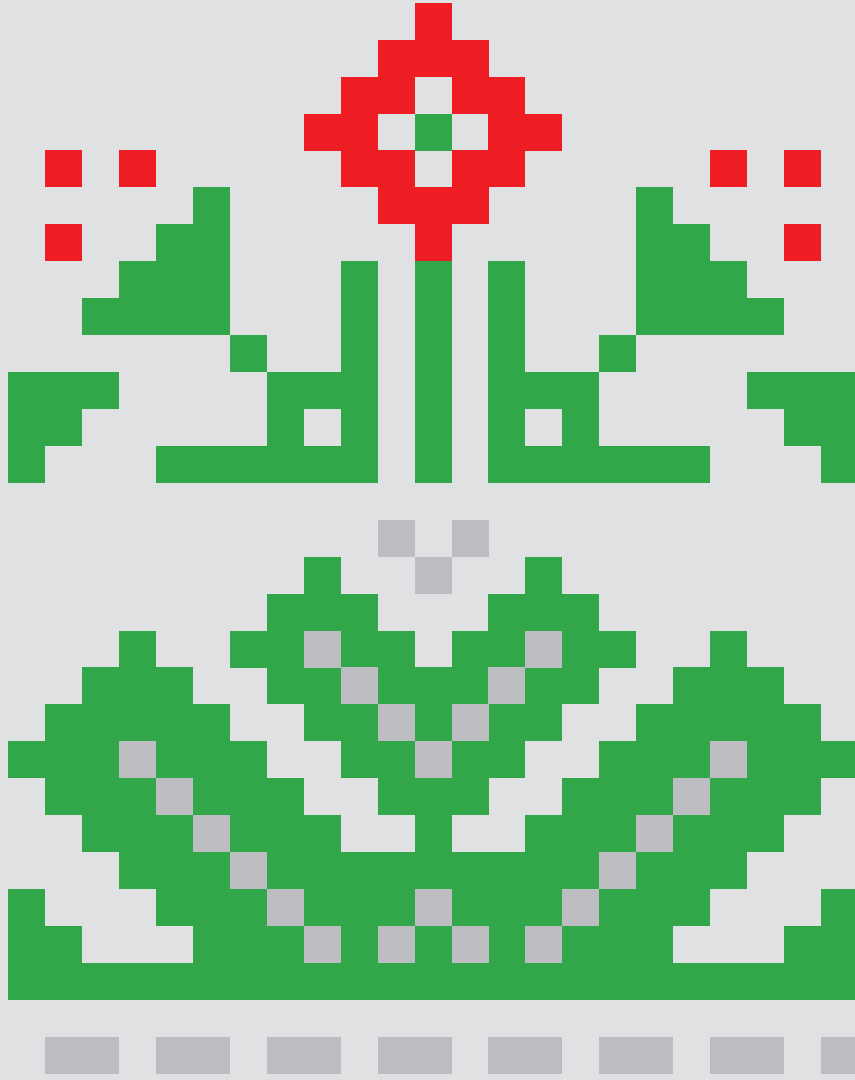
الخطة الإستراتيجية

لجمعية إنعاش الأسرى



التنمية المتكاملة
طريق الاستدامة

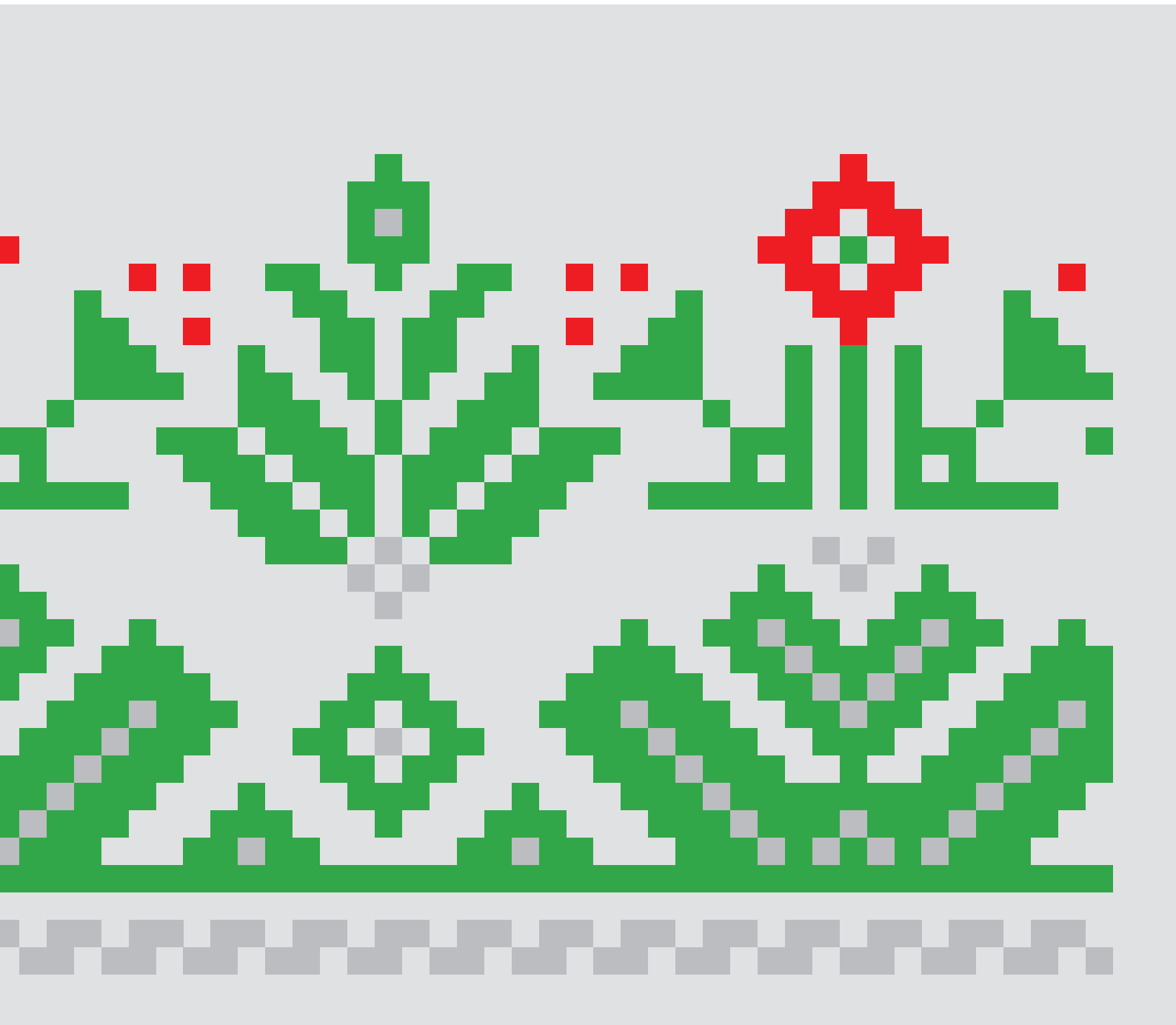
نيسان 2019



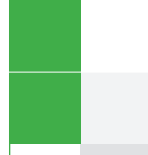
الخطة الإستراتيجية

لجمعية إنعاش الأسرى

2023-2019



المحتويات



4	تقديم
6	حول جمعية إنعاش الأسرة
8	هيكلية جمعية إنعاش الأسرة
9	الرؤيا والرسالة
9	قيمنا
10	أهدافنا الاستراتيجية
14	نظيرتنا للتغيير
17	إستراتيجيتنا وأهداف التنمية المستدامة
24	المتابعة والتقييم
25	سلسلة النتائج

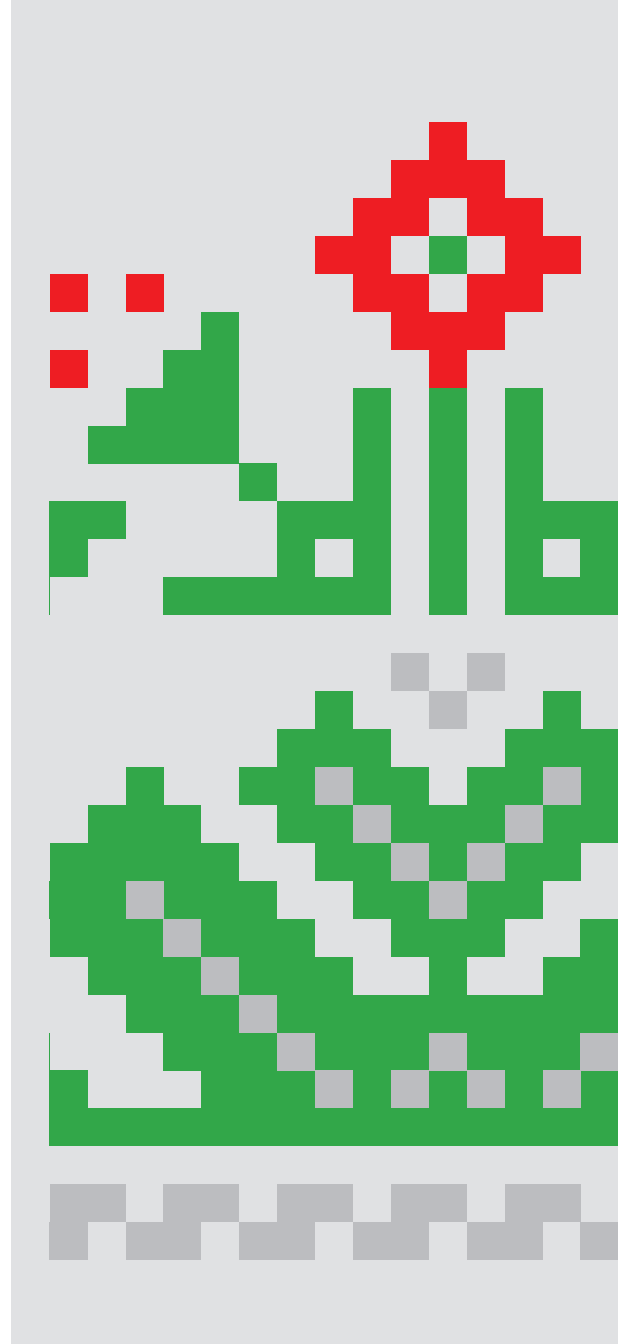


تقديم

قرر مجلس إدارة جمعية إنعاش الأسرة عام 2018 إطلاق عملية التخطيط الاستراتيجي، بهدف تحديد التوجهات الاستراتيجية للجمعية خلال الاعوام الخمسة القادمة 2019 – 2023، وللخروج بإطار استراتيجي شامل ينبثق عنه خطة عمل لمختلف دوائرها للأعوام القادمة بما يحقق التكاملية والإيقاع المتناغم في تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

تم إعداد الخطة وفق منهجية بناء القدرات والتدريب بالممارسة، حيث تم تشكيل فريق التخطيط الاستراتيجي للجمعية وتدريبه على النواحي النظرية والعملية في التخطيط الاستراتيجي وتقديم المساندة والإرشاد لهم خلال عملية إعداد هذه الخطة. وقد تمكّن فريق التخطيط الاستراتيجي في الجمعية من إعداد هذه الخطة وفق منهجية محترفة مكّنتهم من الخروج بالإطار الاستراتيجي الموّحد للجمعية رغم التحديات الكبيرة المرتبطة بالتنوع الكبير لمجالات عمل الجمعية.

كما تمّ إعداد هذه الخطة الاستراتيجية بطريقة تشاركية، حيث قام فريق التخطيط الاستراتيجي في الجمعية بعقد عدد من اللقاءات وورش العمل خلال الربع الاخير من عام 2018 والربع الأول من عام 2019 مع كافة المعنيين والمؤثرين بعمل الجمعية، ومنهم الهيئة العامة للجمعية ومجلس





إدارة الجمعية وموظفي الجمعية والوزارات ذات العلاقة والجهات المانحة والمؤسسات الشريكة والصديقة والمتبرعين وأصحاب الحق المستفيدين من برامج الجمعية المختلفة وزبائن اقسامها الإنتاجية والخدماتية وغيرهم.

اعتمد مجلس الإدارة هذه الخطة الاستراتيجية لتكون - على الصعيد الداخلي - وثيقة مرجعية تعكس التوجهات المستقبلية للجمعية من جهة،

ولتكون بذلك أيضا وثيقة مرجعية في عملية القياس والمساءلة عن مدى تحقيق أهداف وطموحات الجمعية من الجهة الأخرى. كما يسعى مجلس الإدارة لجعل هذه الخطة وثيقة لإطار العمل المشترك الشفاف والمنظم مع كافة الشركاء والداعمين والمتبرعين بما يحقق المعنى الحقيقي للشراكة في تحقيق التنمية المتكاملة والمستدامة في فلسطين.

لقد تم إعداد هذه الخطة الطموحة مع الأخذ بعين الاعتبار حجم التحديات الداخلية والخارجية التي قد تواجهنا في تحقيقها، وذلك انطلاقا من مبدأ الصمود في وجه الواقع المرير الذي تواجهه المؤسسات والمجتمع الفلسطيني والناجى في الأساس عن الاحتلال الإسرائيلي الذي يستهدف الأرض والإنسان على حد سواء، ولثقتنا بقدرات الإدارات العليا المكلفة برسم السياسات، وطواقمنا التنفيذية على القيام بالمهمة رغم التحديات والصعوبات، ولثقتنا أيضا بداعمينا الكرام ومجتمعنا الفلسطيني الداعم بجود عطائه على مدار السنوات الطويلة منذ نشأة الجمعية عام 1965. كما أننا منفتحون على تعزيز شراكاتنا المحلية وبناء وتطوير شراكات جديدة مع المؤسسات والشركاء والمانحين العرب والدوليين الذين تتقاطع وإياهم في القيم والمبادئ والأهداف التي تسعى لتعزيز قيمة الانسان.

رئيسة مجلس إدارة الجمعية

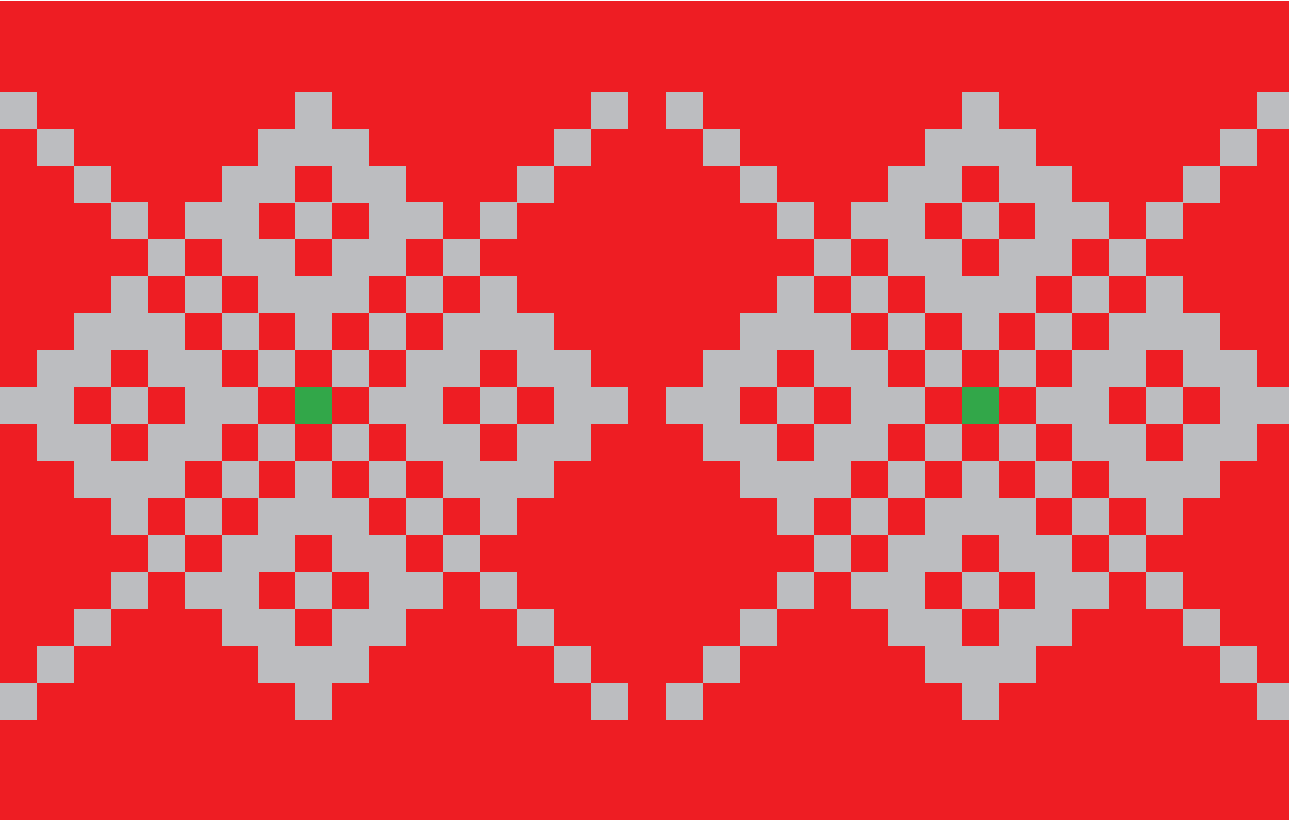
فريدة العارف العمدة

حول جمعية إنعاش الأسرة

جمعية إنعاش الأسرة جمعية فلسطينية خيرية نسوية تنموية غير ربحية، تأسست في مدينة البيرة عام 1965، بمبادرة قادتها مجموعة من النساء الفلسطينيات المتطوعات وعلى رأسهن المرحومة السيدة سميحة خليل. وجاء تأسيس جمعية إنعاش الأسرة استجابة لحاجات الشعب الفلسطيني المتزايدة ولتثبيت حقوقه الوطنية عقب حرب/ احتلال عام 1948 واحتلال ما تبقى من فلسطين عام 1967 اللتين أدتا لنزوح وتهجير عشرات الآلاف من أبناء الشعب الفلسطيني إلى مناطق رام الله والبيرة كما هو الحال في باقي فلسطين.

لقد أدركت الجمعية أهمية تعزيز صمود الشعب الفلسطيني في وجه الاحتلال الذي يسعى للاستيلاء على أرضه وسرقة تراثه، فعملت الجمعية منذ بدايات تأسيسها على حفظ التراث الفلسطيني ونشره وحمايته من السرقة والانتحال للمحافظة على الهوية الفلسطينية الوطنية وخصائصها القومية التي تُعتبر من أهم مقومات وجود الشعب الفلسطيني وحقه على أرضه.

كما سعت الجمعية لإثبات وجود المرأة الفلسطينية كعامل أساسي للتنمية



لقد وضعت جمعية إنعاش الأسرة لنفسها ومنذ انطلاقتها الأهداف التأسيسية التالية:

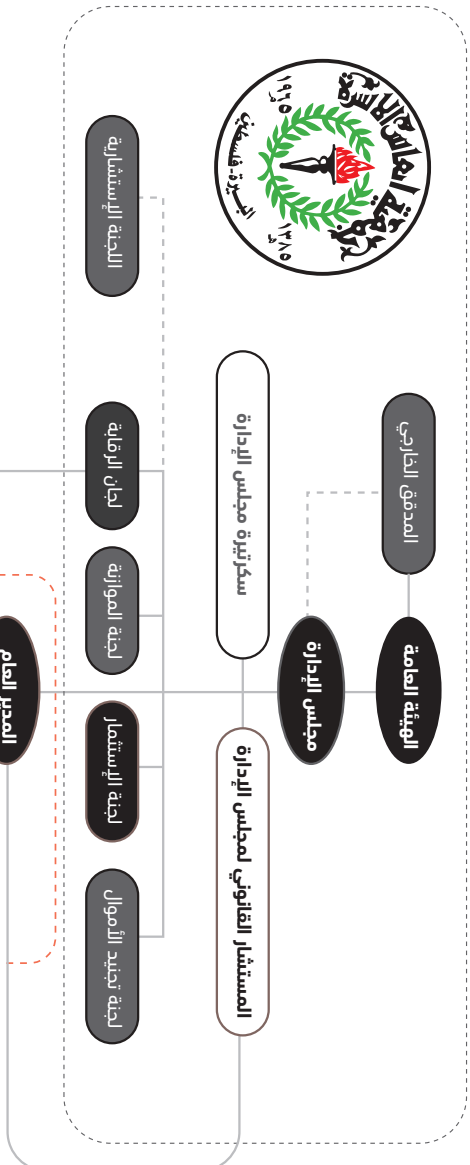
1. الوقوف إلى جانب شعبنا الفلسطيني في كفاحه من أجل الحرية والاستقلال.
2. الاهتمام بالجوانب الثقافية المختلفة للشعب الفلسطيني.
3. الاهتمام بالمرأة ودورها الفاعل في بناء المجتمع وتأهيلها بمهنة تمكنها من أداء هذا الدور في تنمية المجتمع وأسرتها.
4. الاهتمام بالطفل والعناية به باعتباره أمل الأمة ومستقبلها.
5. الحفاظ على تراثنا الشعبي الفلسطيني من الضياع والانتحال والسرقة.

والإمداد الخيري، عبر التعليم والتدريب المهني من أجل تعزيز صمود المرأة واستقلالها اقتصاديا واعتمادها على ذاتها.

إن إنعاش الأسرة واحدة من أكبر الجمعيات الفلسطينية النسائية، وأقدمها تأسيساً ومن أكثرها تأثيراً في الواقع الفلسطيني الاجتماعي والنسوي، وهي تخطو اليوم خطوات متزايدة، وتمضي بمسيرة معطاءة، وتقدم خيراً لم ولن ينقطع يوماً بإذن الله، تعمل بجد لدعم أعمدتها الأساسية: المرأة، التراث، الطفل وتنمية المجتمع..

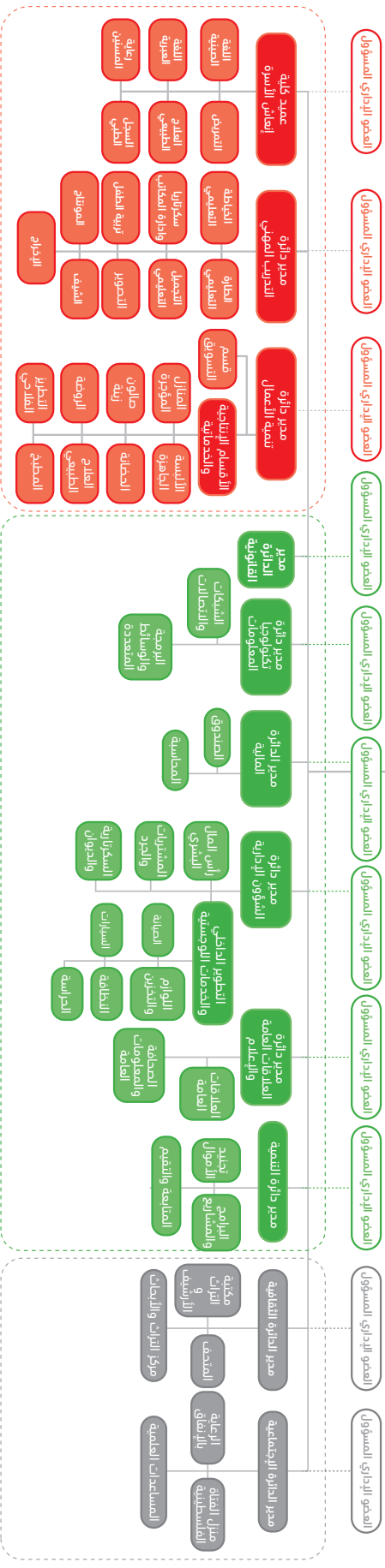
ورغم التحديات والصعوبات التي واجهت الجمعية على مدار السنين، ومضايقات الاحتلال لمسيرتها، إلا أنها استطاعت مواصلة طريقها، واستمرت في عطائها وتقدمها، وها هي اليوم ترتقي كمؤسسة شامخة، توفر (105) وظيفة لكلا الجنسين (85 % نساء) بدوام كامل، وما يقارب (85) محاضر ومحاضرة غير متفرغين، وتتطلع نحو المستقبل وتسعى بشكل حثيث لتقديم المزيد من الخدمات الوطنية والإنسانية والاجتماعية والاقتصادية والأكاديمية.

هيكلية جمعية إنعاش الأسرة



أقر مجلس إدارة الجمعية هيكلية الجمعية الجديدة بتاريخ 2018/3/18. وجاء إقرار الهيكلية الجديدة لتطوير ما هو جيد نحو الأفضل ولتبقى الجمعية كما كانت دائما نمودجا للعمل الأهلي المشرف من خلال مواكبة التغيرات وتبني الممارسات الفضلى

شكل رقم 1: هيكلية جمعية إنعاش الأسرة



لجان عمل ومجموعات عمل مختلفة حسب الحاجة

أقسام مدرّسة للدخل - الاستدامة والتنمية

أقسام مساندة

أقسام غير مدرّسة للدخل - الرسالة

الرؤيا والرسالة

رؤيتنا:

فلسطين مستقلة ومستدامة تسودها العدالة.

رسالتنا:

تعزيز صمود الشعب الفلسطيني على أرضه، ودعم نضاله نحو الحرية والاستقلال ودعم قيم العدالة، والمساهمة في التنمية المستدامة من خلال التمكين الاقتصادي والاجتماعي، والحفاظ على التراث، والنهوض بالمرأة والأسرة الفلسطينية، وتقديم برامج تعليمية وأكاديمية وفق احتياجات السوق.

قيمنا

تبنت جمعية إنعاش الأسرة القيم الدولية الأساسية للمؤسسات والمنظمات الأهلية، وبالتحديد:

- الولاء للوطن.
- الشراكة.
- عدم التمييز.
- الحكم الرشيد.
- تكافؤ الفرص و بناء المؤسسة على أساس تشاركي ديمقراطي والتحفيز .
- التزام الحياد التام في القضايا التي تتعلق بالأحزاب السياسية والقناعات الدينية.
- الالتزام بحقوق الإنسان .
- احترام حقوق المرأة و الالتزام بالأنشطة التي تعزز دورها في المجتمع الفلسطيني.
- احترام حقوق الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة .

أهدافنا الاستراتيجية

الهدف الاستراتيجي الأول:

«التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة الفلسطينية والشباب لتعزيز صمود الشعب الفلسطيني». يركّز هذا الهدف الاستراتيجي على الأسر بكافة أعضائها من جهة، وعلى النواحي الاقتصادية والاجتماعية والنفسية لهم من جهة أخرى، بطريقة تراعي التكاملية في التدخّلات وصولاً لإخراجهم من دائرة الفقر المطلق. حيث يقوم هذا الهدف على نتيجتين متوسطتي الأمد وهما «زيادة وصول الأسر الفلسطينية الفقيرة، وخصوصاً التي تعيلها النساء، للخدمات الإنسانية والتنموية المتكاملة وفق المنهجية القائمة على الحق»، و«زيادة وصول الشباب والشابات الفقراء لحقوقهم الاقتصادية».

ولعلّ من أهم المخرجات المرجوة في إطار هذه النتائج المتوسطة الأمد أنّ «الأسر الفلسطينية الفقيرة تمارس حق الوصول لخدمات المساعدات الإنسانية من خلال برامج إنعاش الأسرة الإنسانية والطارئة، لحين وصولها لخدمات التمكين الاقتصادي». وكذلك المرأة الفلسطينية التي تعيل الأسر الفقيرة تمارس حق الحصول على خدمات التمكين الاقتصادي للوصول لفرص العمل، و/أو إدارة المشاريع الذاتية من خلال برنامج إنعاش الأسرة للتمكين الاقتصادي».

إضافة لذلك فإنّ «الأسرة الفقيرة التي بها مراقبين و/أو ذوي خلفيات اجتماعية خاصة يتمتعون بحق الوصول لخدمات الإرشاد النفسي والاجتماعي من خلال برنامج الجمعية للإرشاد».

وعلى صعيد الشباب فإنّ المخرجات المرجوة هي أنّ «الشباب والشابات أبناء الأسرة الفقيرة يمارسون حقهم في التعليم من خلال إدماجهم في برامج الجمعية الأكاديمية والمهنية». وأنّ «الشباب والشابات أبناء الأسرة الفقيرة يمارسون حقهم في الوصول للفرص الاقتصادية من خلال حاضنة أعمال كلية إنعاش الأسرة وبرنامج إنعاش الأسرة لدعم المبادرات الريادية».

الهدف الاستراتيجي الثاني:

« تعزيز حفظ الموروث التراثي والثقافي الفلسطيني للمساهمة في حفظ الهوية الوطنية الفلسطينية». حيث يركز هذا الهدف على أربعة نتائج متوسطة الأمد وهي: «زيادة وصول الجمهور والباحثين لمصادر المعلومات التراثية التابعة للجمعية»، و«لدى جمعية إنعاش الأسرة طاقم محترف ومتخصص في مجال حفظ وبحث وعرض المحتويات التراثية»، و«تحسين وتنويع منتجات مركز دراسات التراث والمجتمع التابع للجمعية»، و«زيادة التشبيك وصولا لعلاقات افضل مع الجهات ذات العلاقة محليا ودوليا في مجال حفظ المورث الثقافي الفلسطيني والعالمى».

الهدف الاستراتيجي الثالث:

«الارتقاء في التعليم الأكاديمي والمهني لجعله أكثر فاعلية في تحقيق التنمية المستدامة». حيث يقوم هذا الهدف على أربعة نتائج متوسطة الأمد وهي «رفع مستوى كلية إنعاش الأسرة لتصبح كلية جامعية»، و«زيادة قدرتها على تقديم برامج وتخصصات أكاديمية ومهنية تتواءم مع احتياجات سوق العمل وبجودة عالية»، و«تعزيز فرص خريجي الكلية للوصول لفرص الريادة ودخول سوق العمل» إضافة إلى أنه «تلعب الكلية دور الابتكار والإبداع من خلال الأبحاث التطبيقية المتخصصة».

الهدف الاستراتيجي الرابع:

«تعزيز الاستدامة المالية لجمعية إنعاش الأسرة». حيث تسعى الجمعية من خلال هذا الهدف لدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية الثلاثة المرتبطة برسالة الجمعية. ويقوم هذا الهدف على أربعة نتائج متوسطة الأمد وهي: «زيادة وصول جمعية إنعاش الأسرة للفرص التمويلية من المانحين والمتبرعين»، و«زيادة دخل الجمعية من مشاريعها المدرة للدخل»، و«تقليل ديون الجمعية على الزبائن»، و«الاستفادة من الحلول الخضراء في توليد وإدارة الطاقة»، بما في ذلك تركيب نظام توليد الكهرباء من الطاقة الشمسية؛ لتمكين الجمعية من توفير جزء كبير من فاتورة الكهرباء السنوية، واستبدال أنظمة التدفئة والتبريد وأنظمة تشغيلية أخرى بأنظمة بديلة أكثر توفيراً للطاقة وصديقة للبيئة.

الهدف الاستراتيجي الخامس:

«تحسين أداء جمعية إنعاش الأسرة تجاه تحقيق رسالتها». حيث تسعى الجمعية من خلال هذا الهدف أيضا لدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية الثلاثة المرتبطة برسالة الجمعية. ويقوم هذا الهدف على سبع نتائج متوسطة الأمد وهي: «الجمعية تُدار وفق ممارسات الحكم الرشيد»، و«تحسين الفاعلية التشغيلية للجمعية»، و«الكادر التنفيذي لجمعية إنعاش الأسرة قادر على تحقيق النتائج المرجوة بكفاءة وفاعلية»، و«الجمعية تتمتع بعلاقات تعاقدية عادلة وودية مع جميع الاطراف»، و«الجمعية تستخدم الرقمنة وتكنولوجيا المعلومات في أعمالها»، و «للجمعية دور محوري ومؤثر في السياسات والقضايا التي تهم الفئات التي تخدمها»، و«أثار أقل للمخاطر على الجمعية». هذا ويوضح جدول رقم 1 ملخص الإطار الاستراتيجي: الرؤيا والرسالة والأهداف الإستراتيجية والنتائج متوسطة الأمد للأعوام 2019-2023. كما يوضح ملحق سلسلة النتائج.

جدول رقم 1: ملخص الإطار الاستراتيجي: الرؤيا والرسالة والأهداف الاستراتيجية والنتائج متوسطة الأمد للأعوام 2019-2023

الرؤيا

فلسطين مستقلة ومستدامة تسودها العدالة

الرسالة

تعزيز صمود الشعب الفلسطيني على أرضه ودعم نضاله نحو الحرية والاستقلال ودعم قيم العدالة، والمساهمة في التنمية المستدامة من خلال التمكين الاقتصادي والاجتماعي، والحفاظ على التراث، والنهوض بالمرأة والأسرة الفلسطينية، وتقديم برامج تعليمية مهنية وأكاديمية وفق احتياجات السوق.

الأهداف الاستراتيجية

1. الهدف الاستراتيجي الأول: التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة الفلسطينية والشباب لتعزيز صمود الشعب الفلسطيني.	2. الهدف الاستراتيجي الثاني: تعزيز حفظ الموروث التراثي والثقافي الفلسطيني للمساهمة في حفظ الهوية الوطنية الفلسطينية.	3. الهدف الاستراتيجي الثالث: الارتفاع في التعليم الأكاديمي والمهني تجاه جعله أكثر فاعلية في تحقيق التنمية المستدامة.	4. الهدف الاستراتيجي الرابع: تعزيز الاستفادة المالية لجمعية إنعاش الأسرة. تجاه تحقيق رسالتها.	5. الهدف الاستراتيجي الخامس: تحسين أداء جمعية إنعاش الأسرة تجاه تحقيق رسالتها.
---	--	--	---	--

النتائج متوسطة الأمد

2.1 زيادة وصول الشباب والشابات الفقراء لحقوقهم الاقتصادية.	2.2 لدى جمعية إنعاش الأسرة طاقم محترف ومخصص في مجال حفظ وبحث وعرض المحتويات التراثية.	1.2 زيادة وصول الجمهور والباحثين لمصادر المعلومات التراثية التابعة للجمعية.	1.3 كلية إنعاش الأسرة تصبح كلية جامعية.	1.4 زيادة وصول جمعية إنعاش الأسرة للفرص التمويلية من المانحين والمتبرعين.	1.5 الجمعية تُدار وفق ممارسات الحكم الرشيد.
2.1 زيادة وصول الشباب والشابات الفقراء لحقوقهم الاقتصادية.	2.2 لدى جمعية إنعاش الأسرة طاقم محترف ومخصص في مجال حفظ وبحث وعرض المحتويات التراثية.	1.2 زيادة وصول الجمهور والباحثين لمصادر المعلومات التراثية التابعة للجمعية.	1.3 كلية إنعاش الأسرة تقدم برامج وندوات أكاديمية ومهنية تتواءم مع احتياج سوق العمل وبجودة عالية.	2.4 تقليل ديون الجمعية على الزبائن.	2.5 تحسين الفاعلية التشغيلية للجمعية.
2.2 تشبيك وعلاقات أفضل مع الجهات ذات العلاقة.	5.2 تحسين وتنويع منتجات مركز التراث والأبحاث.	3.3 تعزيز فرص خريجي الكلية للوصول لفرص الريادة ودخول سوق العمل.	3.4 الاستفادة من الحلول الخضراء في توليد وإدارة الطاقة.	3.5 الكادر التنفيذي لجمعية إنعاش الأسرة قادر على تحقيق النتائج المرجوة بكفاءة وفاعلية.	3.5 الكادر التنفيذي لجمعية إنعاش الأسرة قادر على تحقيق النتائج المرجوة بكفاءة وفاعلية.
6.2 تشبيك وعلاقات أفضل مع الجهات ذات العلاقة.	4.3 تلعب كلية إنعاش الأسرة دورا في الابتكار والتطوير.	4.4 زيادة دخل الجمعية من مشاريعها المدرة للدخل.	4.5 الجمعية تتمتع بعلاقات تعاقدية عادة وودية مع جميع الدطراف.	4.5 الجمعية تستخدم الرقمنة وتكنولوجيا المعلومات في أعمالها.	4.5 الجمعية تتمتع بعلاقات تعاقدية عادة وودية مع جميع الدطراف.
6.5 للجمعية دور محوري ومؤثر في السياسات والقضايا التي تهم الفئات التي تخدمها.	7.5 أثر أقل للمخاطر على الجمعية.	7.5 أثر أقل للمخاطر على الجمعية.	7.5 أثر أقل للمخاطر على الجمعية.	7.5 أثر أقل للمخاطر على الجمعية.	7.5 أثر أقل للمخاطر على الجمعية.

نظريتنا للتغيير

تقوم استراتيجية إنعاش الأسرة على نظرية التغيير التالية:

تؤمن الجمعية أنّ الأسرة هي وحدة البناء الأساسيّة في المجتمع الفلسطيني. كما تؤمن الجمعية أن تنمية الأسر الفلسطينية يجب أن تشمل كافة أعضائها من الأطفال والشباب والوالدين وكبار السن ومن كلا الجنسين بالطبع. كما تؤمن الجمعية أن عملية التنمية بشكل عام وتنمية الأسرة يجب أن تشمل الجوانب الاقتصادية والاجتماعية والنفسية والتعليمية والثقافية؛ لتكون عملية التنمية شاملة ومتكاملة. بناء على ما تقدم فإنّ العمل مع الأسرة الفلسطينية في صلب نظرية الجمعية لإحداث التغيير وصولاً لتحقيق رؤية الجمعية.

كما تسعى الجمعية من خلال استراتيجيتها لتعزيز ثقافة التطوع والاعتماد على الذات، وتسعى لتغيير الثقافة السائدة «الاعتماد على الآخرين وانتظار المساعدة بدل الاعتماد على الذات».

تؤمن الجمعية أن الاحتلال الإسرائيلي هو المشكلة الجذرية التي تحول دون وصول المجتمع الفلسطيني لحقه في التنمية والاستقلال، وتمتع كافة افراد المجتمع بحقوقهم الإنسانية وحقوقهم الوطنية. حيث أنّ الاحتلال يستهدف الأرض والإنسان والتاريخ والمعرفة والهوية والثقافة الفلسطينية. وفي ظلّ هكذا احتلال اطلاقى فإنّ المرأة الفلسطينية والطفل الفلسطيني من أكثر الفئات التي تعاني من الواقع المرير الذي أفرزه الاحتلال الإسرائيلي. وانطلاقاً من هذا الفهم، فإنّ استراتيجية جمعية إنعاش الأسرة تقوم على أساس تطبيق منهجية التنمية المتكاملة التي تستهدف الجوانب المختلفة للأسرة والمجتمع الفلسطيني بعموميته، مع التركيز على المرأة الفلسطينية وتمكينها اقتصادياً واجتماعياً وتعزيز دورها في الحياة الاقتصادية والسياسية الفلسطينية.

كما تركز الجمعية على الأطفال عبر رعاية الأيتام منهم لحين تمكين أمهاتهم من امتلاك مشاريع مدرة للدخل و/أو وصولهن لفرص التوظيف، وكذلك عبر تقديم المساعدات الإرشادية النفسية والاجتماعية لأطفال الأسر الفقيرة في مراحل المراهقة.

تقوم الخطة الاستراتيجية لجمعية إنعاش الأسرة على خمسة أهداف استراتيجية، وستعمل كل ما يوسعها لأجل تحقيقها خلال الاعوام القادمة 2019-2023، حيث تتكامل هذه الأهداف فيما بينها بشكل وثيق في تحقيق رؤية الجمعية. وتنسجم الأهداف الاستراتيجية انسجاماً كاملاً مع الأهداف السامية التي حدّتها الجمعية عند تأسيسها. وتنقسم الأهداف الاستراتيجية للجمعية إلى قسمين، الأهداف الاستراتيجية المرتبطة برسالة الجمعية وأهدافها التأسيسية (الأهداف الاستراتيجية من 1-3):

- الهدف الاستراتيجي الأول: «التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة الفلسطينية والشباب لتعزيز صمود الشعب الفلسطيني».
- الهدف الاستراتيجي الثاني: «تعزيز حفظ الموروث التراثي والثقافي الفلسطيني للمساهمة في حفظ الهوية الوطنية الفلسطينية».
- الهدف الاستراتيجي الثالث: «الارتقاء في التعليم الأكاديمي والمهني تجاه جعله أكثر فاعلية في تحقيق التنمية المستدامة».
- وأهداف استراتيجية مساندة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية المرتبطة بالرسالة (الأهداف 4 و5):
- الهدف الاستراتيجي الرابع: «تعزيز الاستدامة المالية لجمعية إنعاش الأسرة».
- الهدف الاستراتيجي الخامس: «تحسين أداء جمعية إنعاش الأسرة تجاه تحقيق أهدافها الاستراتيجية».

ومن ناحية أخرى ومن أجل تحقيق هذه الأهداف الاستراتيجية، ستعمل الجمعية خلال مدة هذه الخطة الاستراتيجية على تحقيق (21) نتيجة متوسطة الأمد والتي بدورها سوف تتحقق عبر تحقيق (52) مخرجا يكامل بعضها بعضا في الوصول للنتائج متوسطة الأمد، والتي بدورها تتكامل في تحقيق الأهداف الاستراتيجية كما هو موضح في باب «أهدافنا الاستراتيجية» ومفصل في ملحق سلسلة النتائج

ومن أجل نظرية التغيير التي تبنتها الجمعية، سيتم تطبيق الاستراتيجيات التالية:

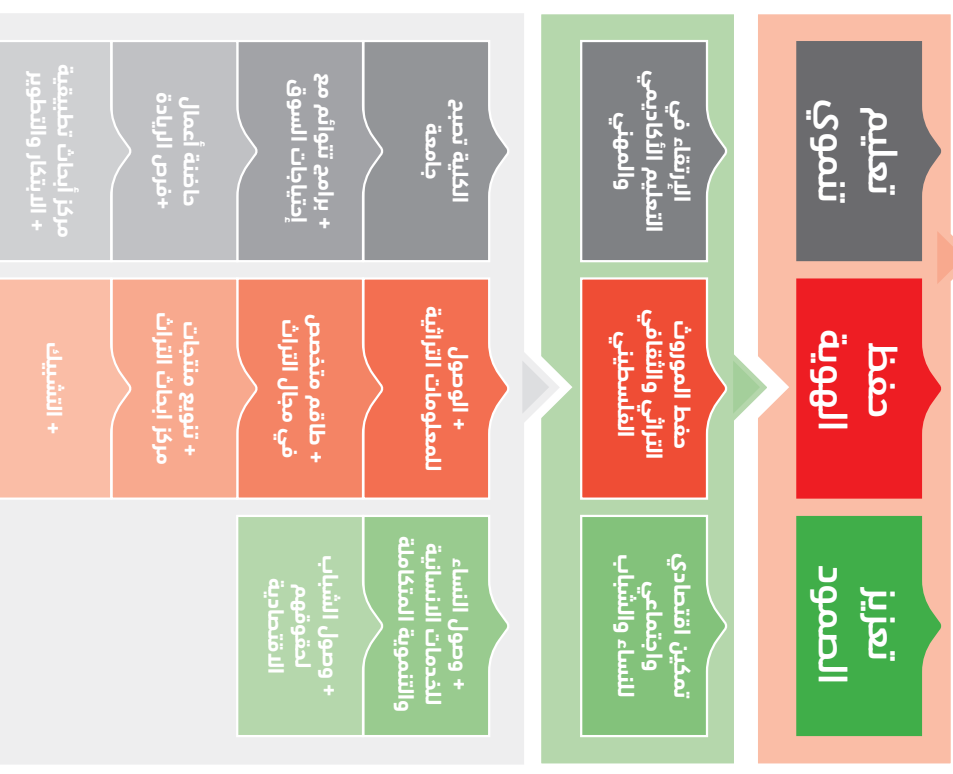
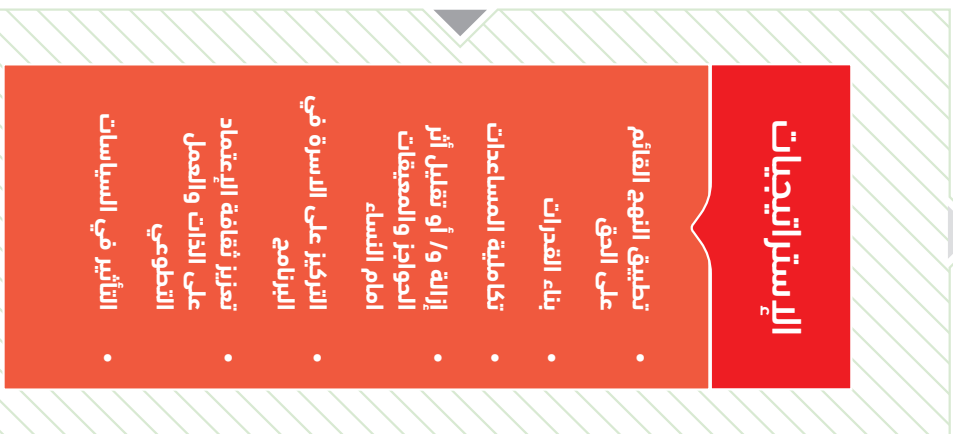
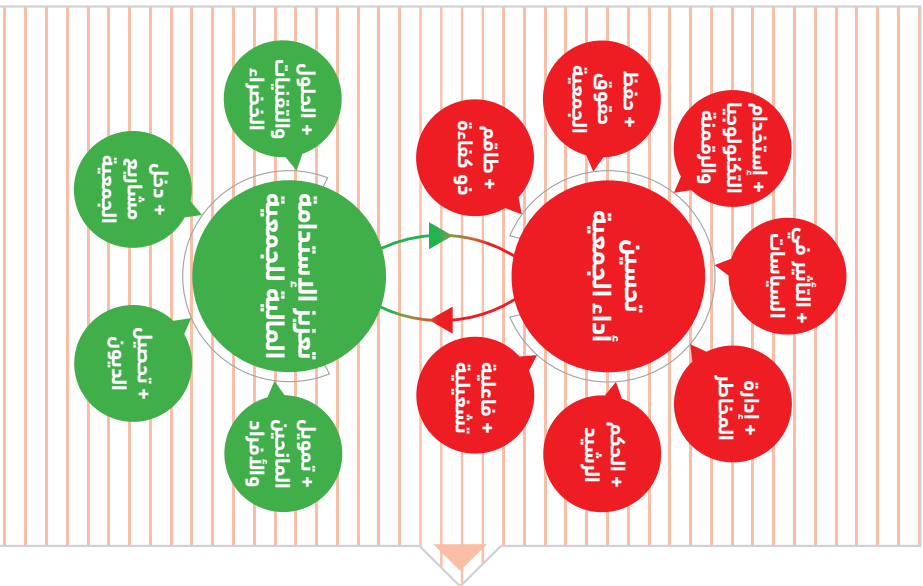
- التركيز على الأسرة في البرامج .
- تطبيق النهج القائم على الحق في كافة برامج الجمعية.
- بناء القدرات وزيادة الوصول للمعارف وإكساب المهارات.
- تكاملية المساعدات الإنسانية والتنموية وربط برامجها في إطار عمل متكامل.
- إزالة و/أو تقليل أثر الحواجز والمعوقات التي تحول دون وصول النساء والشباب لفرص التمكين الاقتصادي والاجتماعي.
- تعزيز ثقافة لاعتماد على الذات والعمل التطوعي.
- التأثير في السياسات لصالح الفئات التي تخدمها الجمعية كونهم أصحاب حق ولصالح الفئات المهمشة.

هذا ويوضح شكل رقم 2 ملخص نظرية التغيير التي تبنتها الجمعية للوصول لأهدافها الاستراتيجية.

شكل رقم ٢: نظرية جمعية إغناش الأسرة للتغيير

نظريتنا للتغيير

فلسطين مستقلة ومستدامة تسودها العدالة



إستراتيجيتنا وأهداف التنمية المستدامة

التنمية
المستدامة



أهداف



تعمل جمعية إنعاش لتحقيقها بأن تصبح فلسطين مستقلة ومستدامة تسودها العدالة، ولكننا لسنا الوحيدون الذين يعملون لتحقيق هذا الحلم على مستوى فلسطين. كم أننا لسنا الوحيدون الذين يعملون لتعزيز عناصر التنمية المستدامة وقيم العدالة على مستوى العالم. ولكي نكون أكثر فاعلية في تحقيق رؤية الجمعية وقيمها وأهدافها فإنّ استراتيجيتنا للأعوام الخمسة القادمة تتواءم مع أهداف التنمية المستدامة 2030 التي أقرتها الامم المتحدة، كما ان استراتيجيتنا تتكامل مع الجهود الوطنية في تحقيق هذه الأهداف.

هذا وستساهم الأهداف الاستراتيجية للجمعية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة التالية على المستوى الوطني والعالمي.

هدف التنمية المستدامة رقم 1: القضاء على الفقر



حيث «تمثل أهداف التنمية المستدامة التزاماً جريء بإنهاء المسيرة التي بدأها العالم مع مطلع الألفية الثالثة لإنهاء الفقر بجميع أشكاله وأبعاده بحلول عام 2030. ويشمل هذا الجهد استهداف الفئات الأكثر ضعفاً، وزيادة فرص الوصول إلى الموارد والخدمات الأساسية، ودعم المجتمعات المحلية المتضررة من النزاعات والكوارث المرتبطة بالمناخ.»

ويتقاطع مع هذا الهدف الأممي مع الهدف الاستراتيجي الأول لجمعية إنعاش الأسرة «التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة الفلسطينية والشباب لتعزيز صمود الشعب الفلسطيني» حيث تسعى الجمعية في إطار هذا الهدف لزيادة وصول الأسر الفلسطينية الفقيرة وخصوصاً التي تعيلها النساء للخدمات الإنسانية والتنمية المتكاملة وفق المنهجية القائمة على الحق إضافة لزيادة وصول الشباب والشابات الفقراء لحقوقهم الاقتصادية.





هدف التنمية المستدامة رقم 4: التعليم الجيد

ترى الأمم المتحدة «أنّ تحقيق التعليم الجيد والشامل للجميع يؤكّد على القناعة بأنّ التعليم هو أحد أكثر الوسائل قوة وثباتاً لتحقيق التنمية المستدامة. ويكفل هذا الهدف أن يكمل جميع البنات والبنين التعليم الابتدائي والثانوي المجاني بحلول عام 2030. كما يهدف إلى توفير فرص متساوية للحصول على التدريب المهني وتكون في متناول الجميع، والقضاء على الفوارق في إتاحة التعليم بسبب الجنس أو الثروة، وتحقيق حصول الجميع على تعليم عالي الجودة.»

ويتقاطع مع هذا الهدف الأممي مع الهدف الاستراتيجي الثالث لجمعية إنعاش الأسرة « الارتقاء في التعليم الأكاديمي والمهني تجاه جعله أكثر فاعلية في تحقيق التنمية المستدامة» حيث تسعى الجمعية في إطار هذا الهدف لرفع مستوى كلية إنعاش الأسرة لتصبح كلية جامعية وزيادة قدرتها على تقديم برامج وتخصصات أكاديمية ومهنية تتواءم مع احتياج سوق العمل وبجودة عالية، كما تسعى الجمعية لتعزيز فرص خريجي الكلية للوصول لفرص الريادة ودخول سوق العمل إضافة إلى لعبها دور الابتكار والإبداع من خلال الأبحاث التطبيقية المتخصصة.



هدف التنمية المستدامة رقم 5: المساواة بين الجنسين



«لا يمكن تحقيق الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة والساعي لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات دون كفالة حقوق متساوية في الموارد الاقتصادية مثل الأرض والممتلكات للمرأة، أو دون ضمان حصول الجميع على خدمات جيدة للصحة الجنسية والإنجابية. كذلك فإنه على الرغم من وجود عدد أكبر من النساء في المناصب العامة اليوم من أي وقت مضى، لا يمكن تحقيق المزيد من المساواة بين الجنسين دون تعزيز السياسات والتشريعات التي تشجع على تقلد النساء مناصب قيادية.»

ويتقاطع مع هذا الهدف الأممي مع الهدف الاستراتيجي الأول لجمعية إنعاش الأسرة «التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة الفلسطينية والشباب لتعزيز صمود الشعب الفلسطيني» حيث تسعى الجمعية في إطار هذا الهدف لزيادة وصول الأسر الفلسطينية الفقيرة وخصوصا التي تعيلها النساء للخدمات الإنسانية والتنمية المتكاملة وفق المنهجية القائمة على الحق، ومع الهدف الاستراتيجي الثالث لجمعية إنعاش الأسرة «الارتقاء في التعليم الأكاديمي والمهني تجاه جعله أكثر فاعلية في تحقيق التنمية المستدامة»، حيث أن معظم طلاب الكلية ودائرة التدريب المهني هم من الإناث وذلك لتعزيز فرص الفتيات للتمكين الاقتصادي والاجتماعي ولتعزيز فرص كلا الجنسين في الوصول لحقهم في التعليم عبر إزالة وتخفيف العائق المادي الذي يحول دون وصولهم للتعليم الجامعي والمهني المتقدم.

كما يتقاطع هذا الهدف الأممي مع الهدف الاستراتيجي الخامس للجمعية «تحسين أداء جمعية إنعاش الأسرة تجاه تحقيق رسالتها»، حيث تسعى جمعية إنعاش الأسرة لزيادة قدرتها على التأثير في السياسات والأنظمة والقوانين لجعلها أكثر عدالة وإنصافا لكلا الجنسين.



هدف التنمية المستدامة رقم 7: طاقة نظيفة وبأسعار معقولة



«يتطلب ضمان حصول الجميع على الكهرباء بأسعار معقولة بحلول عام 2030 زيادة في الاستثمار في مصادر الطاقة النظيفة مثل الطاقة الشمسية والرياح والطاقة الحرارية. كذلك فإن اعتماد معايير فعّالة من حيث التكلفة لمجموعة واسعة من التكنولوجيات من شأنه أن يقلل من استهلاك الكهرباء العالمي في المباني وفي مجال الصناعة بنسبة 14 نسبة. وهو ما يوازي إنتاج ما يقرب من 1300 محطة توليد متوسطة الحجم. كما يمثل توسيع البنية التحتية ورفع مستوى التكنولوجيا لتوفير الطاقة النظيفة في جميع البلدان النامية هدفا أساسيا يمكن أن يشجّع النمو ويساعد البيئة».

يتقاطع هذا الهدف الأممي مع الهدف الاستراتيجي الرابع للجمعية «تعزيز الاستدامة المالية لجمعية إنعاش الأسرة»، حيث تسعى الجمعية من خلال هذا الهدف إلى الاستفادة من الحلول الخضراء في توليد وإدارة الطاقة، بما في ذلك تركيب نظام توليد الكهرباء من الطاقة الشمسية لتمكين الجمعية من توفير ما يزيد عن 75 نسبة من فاتورة الكهرباء السنوية، واستبدال أنظمة التدفئة والتبريد وأنظمة تشغيلية أخرى بأنظمة بديلة أكثر توفيراً للطاقة وصديقة للبيئة.



هدف التنمية المستدامة رقم 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد



حيث ترى الأمم المتحدة أنّ «أهداف التنمية المستدامة تحثّ على تنامي النمو الاقتصادي بشكل مطّرد وعلى زيادة مستويات الانتاجية والابتكار التكنولوجي. وفي هذا الصدد يشكل تشجيع ريادة الأعمال وخلق فرص العمل، في سبيل تحقيق الهدف العام الساعي إلى تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة والعمل اللائق لجميع النساء والرجال بحلول عام 2030».

ويتقاطع هذا الهدف الأممي مع الهدف الاستراتيجي الأول لجمعية إنعاش الأسرة «التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة الفلسطينية والشباب لتعزيز صمود الشعب الفلسطيني»، حيث تسعى الجمعية في إطار هذا الهدف لزيادة وصول النساء لفرص التمكين الاقتصادي عبر امتلاك وإدارة مشاريع صغيرة مدوّرة للدخل أو عبر زيادة وصولها لفرص عمل لائقة. كما أنّ الجمعية تهدف لزيادة وصول الشابات والشبان لفرص الريادة ودعمهم من خلال حاضنة أعمال كلية إنعاش الأسرة وبرنامج دعم الريادة.

ويتقاطع هذا الهدف الأممي أيضا مع الهدف الاستراتيجي الرابع للجمعية «تعزيز الاستدامة المالية لجمعية إنعاش الأسرة»، حيث تسعى الجمعية من خلال هذا الهدف إلى زيادة دخل الجمعية من مشاريعها المدوّرة للدخل عبر زيادة الإنتاجية وتحديث أنظمة العمل وتقنيات الإنتاج وتطبيق الممارسات الفضلى وزيادة الوصول للأسواق، بما يتيح للجمعية زيادة فرص العمل للمنتجات والمنتجين المنخرطين في الأنشطة الاقتصادية للجمعية.



هدف التنمية المستدامة رقم 11: مدن ومجتمعات محلية مسددامة

مدن ومجتمعات
محلية مسددامة



حيث يسعى الهدف 11-4 من أهداف التنمية المستدامة إلى تعزيز الجهود الرامية لحماية وصون التراث الثقافي والطبيعي العالمي. ويتقاطع هذا الهدف التنموي وتحديدًا الهدف الفرعي 11-4 مع الهدف الاستراتيجي الثاني لجمعية إنعاش الأسرة « تعزيز حفظ الموروث التراثي والثقافي الفلسطيني للمساهمة في حفظ الهوية الوطنية الفلسطينية». حيث تسعى الجمعية في إطار هذا الهدف إلى زيادة وصول الجمهور والباحثين لمصادر المعلومات التراثية التابعة للجمعية، وزيادة احترافية وعدد وكفاءة طاقم الجمعية في مجال حفظ وبحث وعرض المحتويات التراثية، وتحسين وتنويع منتجات مركز دراسات التراث والمجتمع التابع للجمعية، وزيادة التشبيك وصولاً لعلاقات أفضل مع الجهات ذات العلاقة محلياً ودولياً في مجال حفظ المورث الثقافي الفلسطيني والعالمي.

كما أنّ الأهداف الاستراتيجية لجمعية إنعاش الأسرة تتقاطع مع أهداف أخرى من أهداف التنمية المستدامة، ومنها هدف التنمية المستدامة رقم 9: الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية، وهدف التنمية المستدامة رقم 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولين.



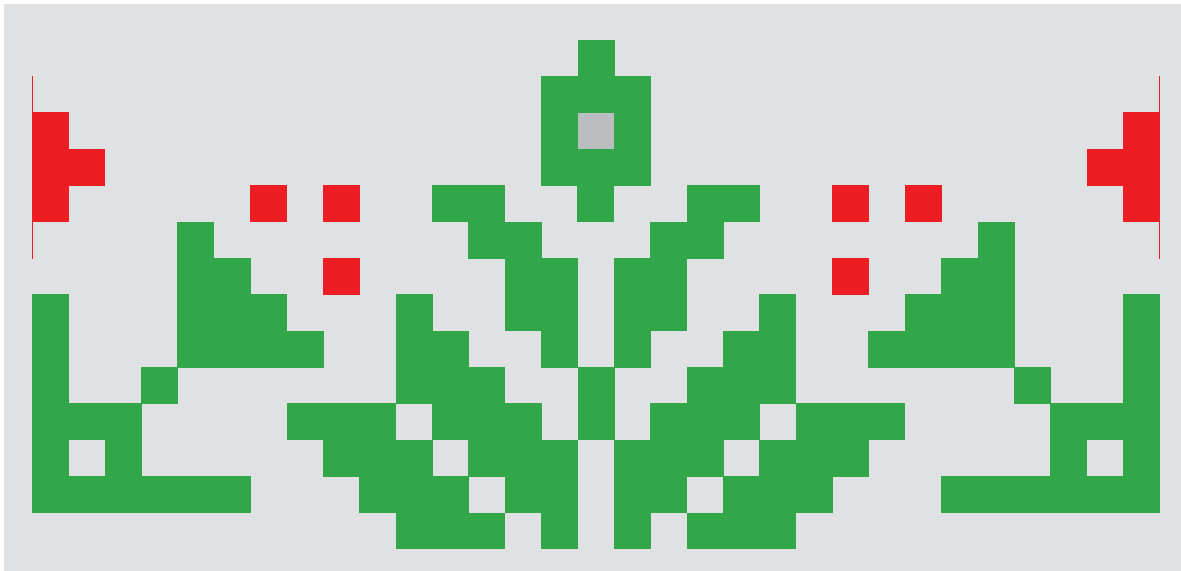
المتابعة والتقييم

تبنّت جمعية إنعاش الأسرة نهج التخطيط والرقابة والتقييم والتعلم ووضعت لبنائه الأساسيّة تمهيدا لاستكمال بنائه والبدء في تطبيقه. يهدف النهج بشكل عام إلى تحسين المساءلة والتعلم داخل الجمعية، وذلك من خلال التحقق من الأداء المطلوب من قبل الإدارة العليا في الجمعية، من خلال التقارير حول مدى تحقيق المؤسسة لأهدافها أو التغيير الذي كانت تصبو إلى إحداثه، ومجمل التكاليف لإحداث التغيير، ومن ثم الحكم على كفاءة وفاعلية العمل المنجز في إطار كامل من الشفافية والمساءلة.

ستعمل جمعية إنعاش الأسرة خلال العام الأول من تنفيذ الاستراتيجية على استكمال بناء نظام التخطيط والرقابة والتقييم بالاستناد على نهج الإدارة بالنتائج وذلك بالتركيز على رصد مؤشرات قياس الاداء على المستوى الأول للنتائج (المخرجات) والمستوى الثاني من النتائج (النتائج متوسطة المدى).

سيشمل نظام التخطيط والرقابة والتقييم الخاص في برامج ودوائر جمعية إنعاش الأسرة على خطة (مصفوفة) التحقق من مؤشرات قياس الأداء المندرجة في الاستراتيجية، وأدوات المتابعة والتقييم التي سيتم استخدامها ونظام التقارير والجدول الزمنية وصولا لإعداد دليل متكامل.

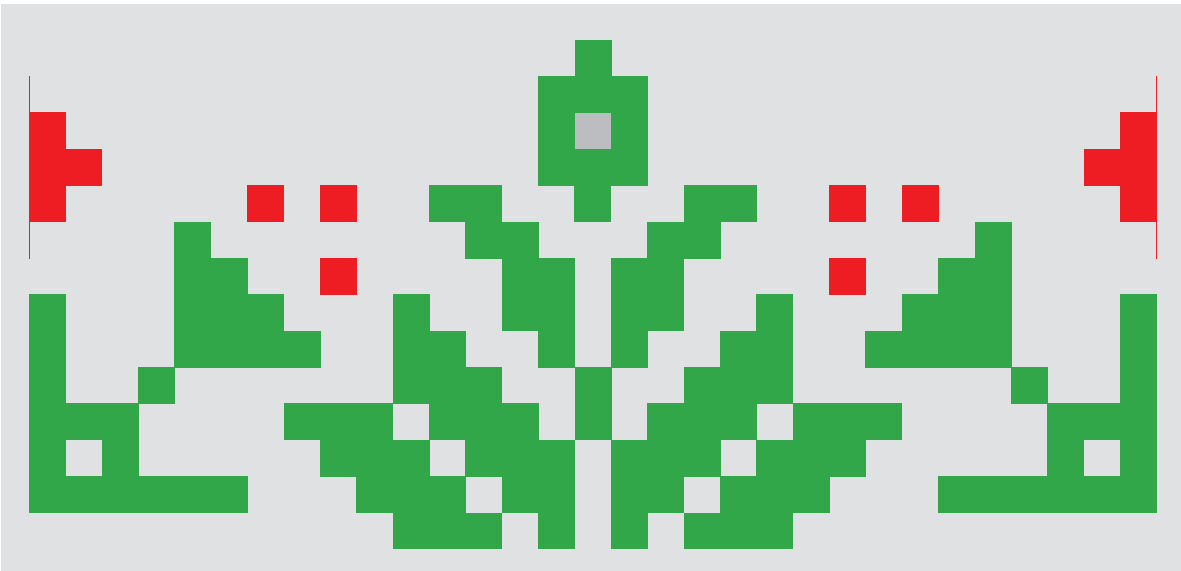
سيتم تنظيم نشاط سنوي عام للموظفين مع مجلس الإدارة لمراجعة الخطة الاستراتيجية (Retreat)



ملحق سلسلة النتائج

الرموز المستخدمة:

- الكلية: الكلية
- دائرة التدريب المهني: الكلية-د.م.
- الدائرة الاجتماعية: د.إ.
- الدائرة الثقافية: د.ث.
- دائرة التنمية: د.ت.
- العلاقات العامة: د.ع.ع.
- الشؤون الادارية: د.ش.إ.
- تنمية الاعمال: د.ت.أ.ع.
- تكنولوجيا المعلومات: د.ت.م.
- الدائرة القانونية: د.ق.
- الدائرة المالية: مالية



الهدف الاستراتيجي الأول: التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة الفلسطينية والشباب لتعزيز صمود الشعب الفلسطيني

الموازنة	الدائرة	الأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخرجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة الأمد
\$ 5,000,000	د.إ - رعاية	1.1.1.1 تقديم مساعدة مالية شهرية للأسر التي بها أيتام أو تعاني من أوضاع اقتصادية صعبة جدا.	<ul style="list-style-type: none"> عدد النساء اللواتي يعلن اسرهن ويتلقين مساعدات إغاثية شهرية خلال أعوام 2023-2019. عدد الأيتام وذوات الوضع الاجتماعي الحرج اللواتي يقمن في منزل الجمعية لليتيمات خلال أعوام 2023-2019. 	1.1.1 الأسر الفلسطينية الفقيرة تمارس حق الوصول لخدمات المساعدات الإنسانية من خلال برامج إنعاش الأسرة ولحين وصولها لخدمات التمكين الاقتصادي.	<ul style="list-style-type: none"> عدد الأسر التي تتلقى الخدمات من برامج الدعم المجتمعي الإنسانية والتنموية بحلول نهاية 2023. عدد الأسر التي تتمكن من الانتقال من البرامج الإنسانية للبرامج التنموية بحلول نهاية 2023. 	1.1 زيادة وصول الأسر الفلسطينية الفقيرة وخصوصا التي تعيلها النساء للخدمات الإنسانية والتنموية المتكاملة وفق المنهجية القائمة على الحق.
\$ 1,500,000	د.إ - منزل	2.1.1.1 استضافة ورعاية اليتيمات وذوات الوضع الاجتماعي الحرج اللواتي يقمن في منزل الفتاة الفلسطينية.	<ul style="list-style-type: none"> في منزل الجمعية لليتيمات خلال أعوام 2023-2019. عدد الأسر التي تصلها حملات الجمعية الموسمية خلال أعوام 2023-2019. عدد الأسر التي تتلقى مساعدات الإسخاية الإنسانية الطارئة الأخرى خلال أعوام 2023-2019. 	برامج إنعاش الأسرة ولحين وصولها لخدمات التمكين الاقتصادي.	<ul style="list-style-type: none"> عدد الأسر التي تتمكن من الانتقال من البرامج الإنسانية للبرامج التنموية بحلول نهاية 2023. 	زيادة وصول الأسر الفلسطينية الفقيرة وخصوصا التي تعيلها النساء للخدمات الإنسانية والتنموية المتكاملة وفق المنهجية القائمة على الحق.
\$ 500,000	د.إ - رعاية	3.1.1.1 تنفيذ حملات إغاثية موسمية.	<ul style="list-style-type: none"> 4.1.1.1 تنفيذ مساعدات إسخاية إنسانية سريعة في حالات الطوارئ. 	برامج إنعاش الأسرة ولحين وصولها لخدمات التمكين الاقتصادي.	<ul style="list-style-type: none"> عدد الأسر التي تتمكن من الانتقال من البرامج الإنسانية للبرامج التنموية بحلول نهاية 2023. 	زيادة وصول الأسر الفلسطينية الفقيرة وخصوصا التي تعيلها النساء للخدمات الإنسانية والتنموية المتكاملة وفق المنهجية القائمة على الحق.
\$ 250,000	د.إ	4.1.1.1 تنفيذ مساعدات إسخاية إنسانية سريعة في حالات الطوارئ.	<ul style="list-style-type: none"> 5.1.1.1 عداد دليل عمل إدارة البرامج الإنسانية المختلفة وفق المنهجية القائمة على الحق. 6.1.1.1 رفع كفاءة الطاقم العامل وتدريبه على منهجية العمل ودليل العمل الجديدين. 7.1.1.1 تطوير نظام عمل قسم الرعاية بالإنفاق إلى مركز خدمات إنسانية للجمهور محوسب ومتكامل. 8.1.1.1 إعداد واعتماد الوثائق المعيارية الأساسية للناظمة للعمل الإنساني. 9.1.1.1 متابعة أداء تحقيق النتائج وفق المنهجية القائمة على النتائج. 10.1.1.1 تحديث قاعدة بيانات أصحاب الحق بشكل منظم. 	برامج إنعاش الأسرة ولحين وصولها لخدمات التمكين الاقتصادي.	<ul style="list-style-type: none"> عدد الأسر التي تتمكن من الانتقال من البرامج الإنسانية للبرامج التنموية بحلول نهاية 2023. 	زيادة وصول الأسر الفلسطينية الفقيرة وخصوصا التي تعيلها النساء للخدمات الإنسانية والتنموية المتكاملة وفق المنهجية القائمة على الحق.
\$ 35,000	د.إ، د.ق، د.ت.م.	7.1.1.1 تطوير نظام عمل قسم الرعاية بالإنفاق إلى مركز خدمات إنسانية للجمهور محوسب ومتكامل.	<ul style="list-style-type: none"> 8.1.1.1 إعداد واعتماد الوثائق المعيارية الأساسية للناظمة للعمل الإنساني. 9.1.1.1 متابعة أداء تحقيق النتائج وفق المنهجية القائمة على النتائج. 10.1.1.1 تحديث قاعدة بيانات أصحاب الحق بشكل منظم. 	برامج إنعاش الأسرة ولحين وصولها لخدمات التمكين الاقتصادي.	<ul style="list-style-type: none"> عدد الأسر التي تتمكن من الانتقال من البرامج الإنسانية للبرامج التنموية بحلول نهاية 2023. 	زيادة وصول الأسر الفلسطينية الفقيرة وخصوصا التي تعيلها النساء للخدمات الإنسانية والتنموية المتكاملة وفق المنهجية القائمة على الحق.
\$ 5,000	د.إ، د.ق، د.ش.إ	8.1.1.1 إعداد واعتماد الوثائق المعيارية الأساسية للناظمة للعمل الإنساني.	<ul style="list-style-type: none"> 9.1.1.1 متابعة أداء تحقيق النتائج وفق المنهجية القائمة على النتائج. 10.1.1.1 تحديث قاعدة بيانات أصحاب الحق بشكل منظم. 	برامج إنعاش الأسرة ولحين وصولها لخدمات التمكين الاقتصادي.	<ul style="list-style-type: none"> عدد الأسر التي تتمكن من الانتقال من البرامج الإنسانية للبرامج التنموية بحلول نهاية 2023. 	زيادة وصول الأسر الفلسطينية الفقيرة وخصوصا التي تعيلها النساء للخدمات الإنسانية والتنموية المتكاملة وفق المنهجية القائمة على الحق.
\$ 50,000	د.إ	9.1.1.1 متابعة أداء تحقيق النتائج وفق المنهجية القائمة على النتائج.	<ul style="list-style-type: none"> 10.1.1.1 تحديث قاعدة بيانات أصحاب الحق بشكل منظم. 	برامج إنعاش الأسرة ولحين وصولها لخدمات التمكين الاقتصادي.	<ul style="list-style-type: none"> عدد الأسر التي تتمكن من الانتقال من البرامج الإنسانية للبرامج التنموية بحلول نهاية 2023. 	زيادة وصول الأسر الفلسطينية الفقيرة وخصوصا التي تعيلها النساء للخدمات الإنسانية والتنموية المتكاملة وفق المنهجية القائمة على الحق.
\$ 5,000	د.إ، و د.ت، د.ع.ع.	11.1.1.1 توسيع قاعدة الشركات القائمة (دخول و/أو عمل أطر تنفيذية جديدة).	<ul style="list-style-type: none"> 12.1.1.1 تقييم البرامج الإنسانية المختلفة مرتين: منتصف 2021 ومنتصف 2023. 	برامج إنعاش الأسرة ولحين وصولها لخدمات التمكين الاقتصادي.	<ul style="list-style-type: none"> عدد الأسر التي تتمكن من الانتقال من البرامج الإنسانية للبرامج التنموية بحلول نهاية 2023. 	زيادة وصول الأسر الفلسطينية الفقيرة وخصوصا التي تعيلها النساء للخدمات الإنسانية والتنموية المتكاملة وفق المنهجية القائمة على الحق.
\$ 20,000	د.إ	12.1.1.1 تقييم البرامج الإنسانية المختلفة مرتين: منتصف 2021 ومنتصف 2023.	<ul style="list-style-type: none"> 13.1.1.1 تقييم البرامج الإنسانية المختلفة مرتين: منتصف 2021 ومنتصف 2023. 	برامج إنعاش الأسرة ولحين وصولها لخدمات التمكين الاقتصادي.	<ul style="list-style-type: none"> عدد الأسر التي تتمكن من الانتقال من البرامج الإنسانية للبرامج التنموية بحلول نهاية 2023. 	زيادة وصول الأسر الفلسطينية الفقيرة وخصوصا التي تعيلها النساء للخدمات الإنسانية والتنموية المتكاملة وفق المنهجية القائمة على الحق.

الموازنة 2023-2019 \$	الدائرة	الأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخرجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة الأمد
150,000\$	د.ت. - ب د.ت.أع	1.2.1.1 عمل دراسة احتياجات وفرص للنساء اللواتي يُعلن أسرهن.	<ul style="list-style-type: none"> عدد النساء اللواتي يؤسسن مشاريع مدرة للدخل. صافي الدخل الإضافي للنساء من مشاريعهن الصغيرة والعملات لدى جهات أخرى. 	2.1.1 المرأة الفلسطينية التي تعمل الأسر الفقيرة تمارس حق الوصول لخدمات التمكين الاقتصادي، للوصول لفرص العمل و/أو إدارة المشاريع الذاتية من خلال برنامج إنعاش الأسرة للتمكين الاقتصادي.		
150,000\$	د.ت. - ب د.ت.أع	2.2.1.1 عمل دراسة جدوى وخطة عمل بسيطة لمشروع صغير تديره المرأة التي تعمل أسرته.				
150,000\$	د.ت. - ب د.ت.أع	3.2.1.1 تقديم برامج بناء قدرات متعلقة بإدارة المشاريع الصغيرة المدرة للدخل.				
150,000\$	د.ت. - ب د.ت.أع	4.2.1.1 تقديم تدريبات نظرية فنية وتدريبات عملية للنساء في مجال المشروع المحدد لكل سيدة.				
3,000,000 \$	د.ت. - ب د.ت.أع	5.2.1.1 تقديم منح لتأسيس مشاريع صغيرة مدرة للدخل (معدات، أجهزة، بنية تحتية، مواد تعبئة وتزويج).				
150,000\$	د.ت. - ب د.ت.أع	6.2.1.1 تقديم خدمات الإرشاد والمتابعة الفنية من قبل أخصائين				
50,000 \$	د.ت. - ب د.ت.أع	7.2.1.1 عمل مبادرات تشبيك بين النساء المنتجات				
5,000 \$	د.ت. - ب د.ت.أع	8.2.1.1 عمل شراكة مع مؤسسات الإفراض لتمويل قروض لتطوير المشاريع الصغيرة				
25,000 \$	د.ت. - ب د.ت.أع	9.2.1.1 مساعدة النساء لتسجيل مشاريعهن لدى الجهات الرسمية لتكون ضمن القطاع الرسمي.				
100,000 \$	د.ت. - ب د.ت.أع	10.2.1.1 إلحاق النساء اللواتي لا يوجد إمكانية لعمل مشاريع لهن بدورات التدريب المهني التي تقدمها دائرة التدريب المهني في كلية إنعاش الأسرة بهدف وصولهن لفرص التوظيف ومساعدتهن في إيجاد وظائف.				

الموازنة ٢٠١٩-٢٠٢٣ \$	الدائرة	الأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخرجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة الأمد
\$ 125,000	د.ت - ب	1.3.1.1 تقديم خدمات الإرشاد النفسي من خلال زيارات ميدانية وقلعيات فردية.	<ul style="list-style-type: none"> عدد المراهقين والمرافقات الذين يتلقون خدمات الإرشاد. 	3.1.1 الأسرة الفقيرة التي بها مراهقين و/أو ذوي خلفيات اجتماعية خاصة يتمتعون بحق الوصول لخدمات الإرشاد النفسي والاجتماعي من خلال برنامج الجمعية للإرشاد.		2.1 زيادة وصول الشباب والشابات الفقراء لخدماتهم الاقتصادية
\$ 125,000	د.ت - ب	2.3.1.1 تقديم خدمات الإرشاد الاجتماعي من خلال زيارات ميدانية وقلعيات فردية.				
\$ 25,000	د.ت - ب د.ع.ج.	3.3.1.1 ربط وشبكات الأفراد بجهات تقديم الخدمات ومؤسسات خاصة حسب احتياجاتهم النفسية والاجتماعية.				
\$ 500,000	د.ت - ب الكلية	1.1.2.1 تقديم منح دراسية للتعليم الأكاديمي أو التدريب المهني من خلال قسم المساعدات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> عدد المنح الدراسية المقدمة. عدد منح التدريب العملي المقدمة. 	1.2.1 الشباب والشابات أبناء الأسرة الفقيرة يمارسون حقهم في التعليم من خلال إدماجهم في برامج الجمعية الأكاديمية والمهنية.		
\$ 150,000	د.ت - ب الكلية	2.1.2.1 دعم الخريجين في التدريب العملي لدى المؤسسات والشركات (Internship Program).				
\$ 25,000	د.ت، الكلية د.ت، أ.ع	1.2.2.1 تنظيم 8 مخيمات للريادية.	<ul style="list-style-type: none"> عدد المبادرات الريادية التي نجحت في عمل شركات استثمارية عدد الحاصلين على منح لمشروعهم الريادية 	2.2.1 الشباب والشابات أبناء الأسرة الفقيرة يمارسون حقهم في الوصول للفرص الاقتصادية من خلال حاضنة أعمال كلية إنعاش الأسرة وبرامج إنعاش الأسرة لدعم المبادرات الريادية		
\$ 100,000	د.ت، الكلية د.ت، أ.ع	3.2.2.1 احتضان أفكار الأعمال الناشئة وتقديم خدمات تنمية الأعمال لها				
\$ 250,000	د.ت، الكلية د.ت، أ.ع	4.2.2.1 تقديم منح لدعم المبادرات الريادية المميزة				
\$ 250,000	د.ت، الكلية د.ت، أ.ع	5.2.2.1 تنظيم منتديات لعرض مبادرات الأعمال الناشئة للمستثمرين ومؤسسات الإقراض بهدف تسهيل تبنيتها وعمل شركات استثمارية				
\$ 2,500	د.ت، الكلية د.ت، أ.ع	6.2.2.1 توقيع مذكرات تفاهم مع مؤسسات الإقراض لتمويل المبادرات الريادية.				

الهدف الاستراتيجي الثاني: تعزيز حفظ الموروث التراثي والثقافي الفلسطيني للمساهمة في حفظ الهوية الوطنية الفلسطينية

الموازنة	الدائرة	الأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخرجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة الأمد
\$ 5,000	د.ث. متحف، مكتبة، أرشيف	1.1.1.2 عمل ترتيبات مع وزارة التربية والتعليم والجامعات لزيادة أعداد طلاب المدارس والجامعات والباحثين الذين يزورون المتحف ومرافق جمعية إنعاش الأسرة التراثية.	<ul style="list-style-type: none"> عدد الجهات والهيئات التي تدرج متحف إنعاش الأسرة وأرشيفها على قوائم الأماكن السياحية في فلسطين عدد زوار المتحف 	1.1.2 متحف الجمعية ومكتبة التراث والأرشيف معروفين بشكل أكبر.	<ul style="list-style-type: none"> عدد الوسائل المستخدمة لزيادة الوصول للمعلومة مقارنة بسنة الأساس عدد الزوار والباحثين الذي زاروا أو تفاعلوا مع مراكز الجمعية التراثية. 	1.2 زيادة وصول الجمهور والباحثين لمصادر المعلومات التراثية التابعة للجمعية.
\$ 5,000	د.ث. متحف، مكتبة، أرشيف	2.1.1.2 العمل مع وزارة السياحة لإدراج المتحف ومرافق جمعية إنعاش الأسرة التراثية على قاعدة المعلومات السياحية.				
\$ 5,000	د.ث. متحف	3.1.1.2 العمل مع شركات السياحة والبلديات والهيئات المحلية الكبيرة لإدراج المتحف في البرامج السياحية في محافظة رام الله والبيرة.				
\$ 5,000	د.ث. د.ع.ع.	4.1.1.2 التشبيك مع لجان الجاليات الفلسطينية في المهجر لإدراج المتحف ومرافق جمعية إنعاش الأسرة التراثية على برامج زيارات أبنائهم لفلسطين.				
\$ 100,000	د. ث. متحف د.ت.م.	1.2.1.2 تطوير وتشغيل نظام سرد تاريخي بتقنية 3D في المتحف لعرض ومحاكاة تاريخ فلسطين وموروثها التراثي عبر العصور.	<ul style="list-style-type: none"> عدد المواد المرصدة التراثية المنتجة سنويا عدد المشاركين في مخيم «حياتنا زمان» سنويا 	2.1.2 ماعلية أكبر في تقديم وإيصال المعلومات عن الموروث التراثي الفلسطيني		
\$ 100,000	د. ث. متحف د.ت.م.	2.2.1.2 تطوير مواد بصرية ومكتوبة ومسموعة عن محتويات المتحف وعرضها من خلال نشاشات و/أو نظام سمعي.				
\$ 25,000	د. ث. د.ع.ع. د.ت.م.	3.2.1.2 تطبيق وادخال تكنولوجيا عرض المتحف بطريقة الواقع الافتراضي ل virtual museum أي أن يتم زيارة المتحف والتعرف عليه من مكان تواجد الشخص عبر الشبكة العنكبوتية.				
\$ 60,000	د. ث. د.ع.ع. د.ت.م.	4.2.1.2 إنتاج مواد وإنشاء مكتبة فيديو ذات مقصورة حول معلومات تراثية (محتوى صوتي، كتابي، وبصري).				
\$ 60,000	د. ث. د.ع.ع. د.ت.م.	5.2.1.2 عقد مخيم «حياتنا زمان» سنويا للأطفال والشباب الصغار لعيش نمط الحياة الفلسطينية القديمة.				
\$ 10,000	د.ث. مركز الكلية	6.2.1.2 إضافة مساق اختياري عن التراث في كلية إنعاش الأسرة.				

الموازنة	الدائرة	الأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخرجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة الأمد
\$ 25,000	د.ث، د.ع.ع د.ت.م	7.2.1.2 إنتاج وعرض حكايات وعرض الأمثال بطريقة بصرية باستخدام التقنيات الحديثة.				
\$ 15,000	د.ث، د.ع.ع د.ت.م	8.2.1.2 إنتاج ونشر Infographics لتوضيح قضايا تراثية.				
\$ 25,000	د.ث، مكتبة د.ت.م	9.2.1.2 ادخال وتطبيق برنامج محوسب ومتخصص لإدارة المكتبات وربطه بنظام الباركود.				
\$ 5,000	د.ث، مكتبة	10.2.1.2 فهرسة وتصنيف الكتب بطريقة علمية.				
\$ 5,000	د.ث، مكتبة د.ت.م	11.2.1.2 إتاحة وصول الفراء لمحتوى المكتبة من الكتب الكترونيا عبر الرواية الإلكترونية للجمعية.				
\$ 10,000	د.ث، مكتبة	12.2.1.2 رفد المكتبة بكتب جديدة ومتخصصة في مجال التراث.				
\$ 25,000	د.ث، أرشيف د.ت.م	13.2.1.2 إدخال وتطبيق برنامج محوسب ومتخصص لإدارة الأرشيف.				
\$ 15,000	د.ث، أرشيف	14.2.1.2 فهرسة وثائق ومحتويات أرشيف جمعية إنعاش الأسرة وفق الأسس العلمية.				
\$ 15,000	د.ث، أرشيف	15.2.1.2 ترميم الوثائق الأرشيفية وحفظها وفق الممارسات الجيدة في هذا المجال.				
\$ 35,000	د.ث، أرشيف	16.2.1.2 تطوير البنية التحتية لتلائم حفظ الوثائق الأرشيفية وتلافي تضررها أو تلفها.				
\$ 50,000	د.ث، أرشيف د.ت.م	17.2.1.2 مسح ورقمنة وإعطاء بطاقة تعريفية رقمية لوثائق ومحتويات الأرشيف وإتاحة الوصول إليها عبر بوابة الجمعية الإلكترونية وفق ضوابط تحددتها الجمعية.				
\$ 5,000	د.ث، مركز د.ش.أ	1.1.2.2 تدريب الطاقم على توثيق الرواية الشفوية.	<ul style="list-style-type: none"> عدد الموظفين في دائرة الثقافة عدد الدورات التي يحضرها طاقم دائرة الثقافة. 	1.2.2 طاقم الجمعية الحالي يتلقى التدريبات اللازمة والمتقدمة ويعزز بطاقم إضافي.		
\$ 5,000	د.ث، مركز د.ش.أ	2.1.2.2 تدريب الطاقم على فن سرد الحكايات.				2.2 لدى جمعية إنعاش الأسرة طاقم محترف ومتخصص في مجال حفظ وبحث وعرض المحتويات التراثية.

التمويلية	الدائرة	الأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخرجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة الأمد
\$ 5,000	د.ث. أريشيف د.ش.أ	3.1.2.2 تدريب الطاقم على حفظ الوثائق الأرشيفية وإدارة الأرشيف.				
\$ 25,000	د.ث. أريشيف د.ش.أ	4.1.2.2 التعاقد مع كفاءات متخصصة في إنتاج الأرشيف الشفوي.				
\$ 5,000	د.ث. مكتبة د.ش.أ	5.1.2.2 تدريب الطاقم على إدارة المكتبات.				
\$ 25,000	د.ث. مركز د.ش.أ	6.1.2.2 استقطاب طاقم متخصص في الأبحاث التراثية وإدارة المتاحف ومجالات أخرى.				
\$ 0	د.ث. مركز	1.1.3.2 مراجعة وتحديد عضوية اللجنة وإدخال خبرات جديدة.				
\$ 1,000	د.ث. مركز	2.1.3.2 عقد اجتماعات دورية للجنة.				
\$ 50,000	د.ث. مركز د.ش.أ	1.2.3.2 التعاقد مع باحثين لإنتاج أبحاث متخصصة.				
100,000	د.ث. مركز د.ث.م.	2.2.3.2 عقد مؤتمر إنعاش الأسرة السنوي للتراث والثقافة.				
\$ 25,000	د.ث. مركز	3.2.3.2 طباعة ونشر الأبحاث ومخرجات المؤتمر.				
\$ 5,000	د.ث. مركز	4.2.3.2 تشكيل لجنة الباحثين الصغار وربطه بالمؤتمر السنوي.				
\$ 25,000	د.ث. مركز د.ث.م.	5.2.3.2 إعادة طباعة جزء من المؤلفات الصادرة عن الجمعية بعد دراستها وتحققها.				
\$ 5,000	د.ث. مركز د.ث.م.	6.2.3.2 نشر الكتب والمطبوعات وإتاحة شراؤها عبر بوابة الجمعية الإلكترونية.				
\$ 25,000	د.ث. مركز د.ش.أ	1.3.3.2 توثيق الرواية الشفوية مع التركيز على الرواية الشفوية الخاصة بجمعية إنعاش الأسرة نفسها وأوائل مستفيديها وبعض من عملوا فيها.				

الموازنة	الدائرة	الأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخرجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة الأمد
\$ 25,000	د.ث. مركز د.ت.م.	1.4.3.2 نشر وترويج وامكانية بيع المجلة من خلال البوابة الإلكترونية للجمعية.	<ul style="list-style-type: none"> عدد النسخ الموزعة من أعداد مجلة التراث خلال 2019-2023 	4.3.2 أعداد إضافية تنتج من مجلة التراث والمجتمع وزيادة وصولها لأكثر عدد من المختصين والقراء.		
\$ 25,000	د.ث. مركز د.ت.م.	2.4.3.2 تسهيل وإتاحة الاشتراكات للمجلات الدورية.				
\$ 25,000	د.ث. مركز د.ت.م.	1.1.4.2 التشبيك والتعاون مع المختبات والأرشيف محليا وعربيا ودوليا	<ul style="list-style-type: none"> عدد مذكرات التفاهم التي يوقعها المركز خلال 2019-2023 	1.4.2 الدائرة الثقافية تعزز الشراكات القائمة وتبدأ شراكات جديدة	<ul style="list-style-type: none"> عدد الأنشطة المشتركة والبيادية مع جهات ذات علاقة خلال 2019-2023 	4.2 تشبيك وعلاقات أفضل مع الجهات ذات العلاقة
\$ 20,000	د.ث. مركز د.ت.م.	1.2.4.2 بناء مجموعة ضاغطة، من باحثين فلسطينيين محليين ومغتربين، وأيضا باحثين غير فلسطينيين، بالتنسيق مع بعثة دولة فلسطين في اليونسكو، لتحضير ما أمكن من ملفات لإدراج عناصر من التراث غير المادي الفلسطيني على اللائحة حفظ التراث غير المادي العالمي».	<ul style="list-style-type: none"> عدد الملفات المعدة حتى نهاية 2023. 	2.4.2 ملفات معدة لإدراج عناصر من التراث غير المادي الفلسطيني على اللائحة حفظ التراث غير المادي العالمي».		

الهدف الاستراتيجي الثالث: الارتقاء بالتعليم الأكاديمي والمهني وجعله أكثر فاعلية في تحقيق التنمية المستدامة

الموازنة	الدائرة	الأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخرجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة الأمد
\$ 300,000	الكلية، د.ش.إ.	1.1.1.3 استقطاب طاقم أكاديمي متخصص	<ul style="list-style-type: none"> عدد المتبعثين لتحصيل درجات أكاديمية عليا 	1.1.3 كوادر وكفاءات تلي متطلبات الكلية الجامعية	<ul style="list-style-type: none"> استكمال متطلبات الترفيض والاعتماد للكلية ككلية جامعية بحلول نهاية 2023. 	1.3 أن تصبح كلية إنعاش الأسرة كيةً جامعية
\$ 50,000	الكلية، د.ش.إ.	2.1.1.3 بناء فدرات الطواقم الدالية لرفع مهاراتهم	<ul style="list-style-type: none"> عدد أعضاء مجلس الأمناء 	2.1.3 مجلس أمناء من الكفاءات والفاعلين		
\$ 1,000	الكلية، د.ش.إ. د.ع.ع.	3.1.1.3 التشبيك مع الجهات ذات العلاقة لابتعاث كوادر الكلية للحصول على درجة الدكتوراة				
\$ 15,000	الكلية، د.ش.إ. د.ق.	1.2.2.3 تحديث وتطوير أنظمة ولوائح الكلية بما يلي متطلبات نظم الكليات الجامعية ويؤسس لمجلس أمناء فاعل				
\$ 5,000	الكلية، د.ش.إ.	2.2.1.3 اختيار أعضاء مجلس أمناء للكلية وعقد اجتماعات دورية له				
\$ 1,000,000	الكلية، د.ش.إ.	1.3.1.3 إضافة طواقم جديدة للمبنى القائم وتأثيها	<ul style="list-style-type: none"> نسبة زيادة القدرة الاستيعابية للطلبة 	3.1.3 مواءمة حرم الكلية لمتطلبات الحياة الجامعية		
\$ 300,000	الكلية، د.ش.إ.	2.3.1.3 تهيئة المساحات والمرافق بما يلئم الحياة الجامعية				
\$ 2,000,000	الكلية، د.ش.إ. د.ق.	3.3.1.3 شراء ارض ومساحات اضافية للكلية				
\$ 15,000	الكلية	1.1.2.3 فتح تخصصات جديدة تؤائم سوق العمل	<ul style="list-style-type: none"> عدد دوائر الكلية للتعليمية (أكاديمي ومهني) 	1.2.3 إعادة هيكلة الكلية في دوائر متخصصة	<ul style="list-style-type: none"> عدد التخصصات الجديدة المضافة 	2.3 كلية إنعاش الأسرة تقدم برامج وتخصصات أكاديمية ومهنية تتواءم مع احتياج سوق العمل وبعودة عالية
\$ 15,000	الكلية	2.1.2.3 تمويل برامج الدبلوم المهني والدورات لحدوم متوسط				
\$ 5,000	الكلية	3.1.2.3 دمج دائرة التدريب المهني لتصبح إحدى دوائر الكلية				
\$ 50,000	الكلية	4.1.2.3 تجميع تخصصات المهن الطبية المساعدة في دائرة واحدة ضمن الكلية وتجهيز طابق Mini-hospital				
\$ 5,000	الكلية	5.1.2.3 تجميع برامج تعليم اللغات في دائرة اللغات وزيادة عدد اللغات التي يتم تعليمها (لغة عبرية، صينية، تركية، وانجليزية وأخرى)				

الموازنة ٢٠١٩-٢٠٢٣ \$	الدائرة	الأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخرجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة الأمد
\$ 100,000	د.ت، الكلية د.ت،أع	1.1.3.3 تأسيس حاضنة الأعمال وتزويدها بكافة التجهيزات اللوجستية والخدمية	عدد المشاركين في تدريبات الريادية عدد المنتديات المتوقعة	1.3.3 لدى الكلية حاضنة أعمال وشراكات تساعد الخريجين على دخول سوق العمل	نسبة الريادة في القدرات الريادية للطلاب	3.3 تعزيز فرص خريجي الكلية للوصول لفرص الريادة ودخول سوق العمل
\$ 10,000	د.ت، الكلية د.ت،أع	3.٣.2.1 تطوير دليل عمل لحاضنة الأعمال				
\$ 10,000	د.ت، الكلية د.ت،أع	3.1.3.3 تطوير برنامج تدريبي وإشرافي لتعليم الريادة ومتابعتها				
\$ 50,000	د.ت، الكلية د.ت،أع	4.1.3.3 تقديم تدريبات حول الريادية وفق البرنامج التدريبي المعد				
\$ 50,000	د.ت، الكلية د.ت،أع	5.1.3.3 تقديم برامج تدريبات متخصصة تشمل توجيه فردي للأفكار الريادية المميزة mentoring				
\$ 25,000	د.ت، الكلية د.ت،أع	6.1.3.3 تنظيم منتديات حول التجارب الريادية: قصص النجاح والتحديات والافاق المستقبلية				
\$ 5,000	الكلية د.ع.ع.	1.2.3.3 توقيع مذكرات تعاون مع جامعات وشركات لتعاون في مجال تطبيق الدراسة الثنائية (الدراسة لدى الكلية واستكمال الدراسة في سوق العمل لدى جهة أخرى).	عدد الطلاب المستفيدين من الدراسة الثنائية	2.3.3 تطبيق نموذج الدراسة الثنائية		
\$ 5,000	الكلية، د.ش.أ. د.ق.	2.2.3.3 إعداد لوائح جديدة لنظام الدراسة الثنائية				
\$ 1,000	الكلية	3.2.3.3 تدريب الطلاب على اللوائح الجديدة				
\$ 50,000	الكلية، د.ش.أ. د.ق.	1.1.4.3 التعاقد مع كادر متخصص في الأبحاث التطبيقية ذات العلاقة بتخصصات الكلية	عدد الأبحاث المنشورة خلال 2023-2019	1.4.3 لدى كلية إيفاش الأسرة مركز للأبحاث التطبيقية	عدد التطبيقات والحلول المبتكرة	4.3 تلعب كلية إيفاش الأسرة دوراً في الابتكار والتطوير
\$ 25,000	الكلية، د.ق.	2.1.4.3 نشر أبحاث				
\$ 10,000	الكلية	3.1.4.3 عقد منتديات سنوية لاستعراض نتائج الأبحاث				

الهدف الاستراتيجي الرابع: تعزيز الاستدامة المالية لجمعية إنعاش الأسرة

الموازنة 2019-2020 \$	الدائرة	الأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخرجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة الأمد
\$ 1,000	د.ت.، د.ق.، د.ش.أ	1.1.1.4 إعداد وإقرار سياسة الحصول على التمويل	<ul style="list-style-type: none"> وجود سياسة تمويل مصداق، عاينها من مجلس إدارة الجمعية 	1.1.4 الجمعية تحصل على تمويل أكثر من المانحين العرب والدوليين	<ul style="list-style-type: none"> قيمة المنح السنوية من الممولين قيمة التبرعات المجتمعية السنوية (نقدي وعيني) 	1.4 زيادة وصول جمعية إنعاش الأسرة للفرص التمويلية من المانحين والمتبرعين
\$ 150,000	د.ت.، د.ق.، د.ش.أ	2.1.1.4 توظيف طاقم ذو خبرة في مجال تجنيد الأموال وإدارة البرامج والمشايخ وتدريب الطاقم الحالي	<ul style="list-style-type: none"> وجود أنظمة لإدارة المنح والمشايخ ومقا لمتطلبات التمويل 	2.1.4 الجمعية تحصل على تمويل أكثر من الأفراد وشركات المسؤولة الاجتماعية والبنوك وغيرها	<ul style="list-style-type: none"> انخفاض نسبة "الديون السيئة" السنوية 	2.4 تقليل ديون الجمعية على الرأئس
\$ 5,000	د.ت.، د.ق.، د.ش.أ	3.1.1.4 إعداد دليل ولوائح إدارة المنح	الممول			
\$ 7,500	د.ت.، د.ق.، د.ش.أ	4.1.1.4 إعداد دليل التخطيط والمتابعة والتقييم (PME)				
\$ 90,000	د.ت.، د.ش.أ	1.2.1.4 تعيين كادر مؤهل في تجنيد الأموال المجتمعية	<ul style="list-style-type: none"> وجود أنظمة لإدارة المنح والمشايخ ومقا لمتطلبات التمويل 	2.1.4 الجمعية تحصل على تمويل أكثر من الأفراد وشركات المسؤولة الاجتماعية والبنوك وغيرها		
\$ 7,500	د.ت.، د.ق.، د.ش.أ	2.2.1.4 إعداد دليل ولوائح عمل لتجنيد الأموال المجتمعية	<ul style="list-style-type: none"> وجود قاعدة معلومات للتمويل المجتمعي 			
\$ 2,500	د.ت.، د.ش.أ	3.2.1.4 إعداد وإدارة قاعدة معلومات للتمويل المجتمعي				
\$ 1,000	د.ت.	4.2.1.4 إعداد وتطبيق خطة عمل لتجنيد الأموال المجتمعية				
\$ 7,500	د.ق.، د.ت.، د.ق.، د.ش.أ، مالية	1.1.2.4 إعداد إجراءات ولوائح تحصيل الديون وإقرارها	<ul style="list-style-type: none"> وجود إجراءات عمل لمتابعة تحصيل الديون 	1.2.4 نظام تحصيل ديون فعال في تحصيل ديون الجمعية		
\$ 0	مالية، د.ت.، د.ق.، د.ش.أ، مالية	2.1.2.4 إعداد تقارير شهرية لتحصيل الدمم ومنايعها	<ul style="list-style-type: none"> تسوية الديون القديمة مع أصحابها 			
20نسبة من قيمة الديون المتعثرة	د.ق.، د.ت.، د.ق.، مالية	3.1.2.4 عمل تسويات "للديون السيئة" القديمة (شكل مباشر أو عبر التعاقد مع وسطاء تحصيل ديون)				
\$ 7,500	د.ق.، د.ت.، د.ق.، مالية	4.1.2.4 اتخاذ الإجراءات القانونية حيث يلزم				

الموازنة ٢٠١٩-٢٠٢٣ \$	الدائرة	الأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخرجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة الأمد
\$ 3,000	د.ش.أ.	1.1.3.4 إعداد وتحديث الدراسات الهندسية لتركيبة نظام طاقة شمسية	▪ قيمة الكهرباء المولدة من نظام الطاقة الشمسية سنويا	1.3.4 الجمعية تولد الطاقة الشمسية	▪ نسبة انخفاض تكاليف الطاقة للتشغيل	3.4 الاستفادة من الحلول الخضراء في توليد وإدارة الطاقة
\$ 270,000	د.ش.أ.	2.1.3.4 تركيب نظام شمسية على أسطح بنايات الجمعية	▪ نسبة التفضيف في تكاليف الطاقة المستخدمة في تركيب نظام جديد للتدفئة والتبريد ونظام الإدارة	2.3.4 الجمعية تستخدم أنظمة موفرة للطاقة في الأنشطة والتكليف والتدفئة		
\$ 20,000	د.ش.أ.	1.2.3.4 تركيب نظام جديد للكهرباء موفر للطاقة				
\$ 250,000	د.ش.أ.	2.2.3.4 تركيب نظام جديد للتدفئة موفر للطاقة				
\$ 150,000	د.ش.أ.	3.2.3.4 تركيب نظام جديد للتكييف موفر للطاقة				
\$ 20,000	د.ت.أ.ع.	1.1.4.4 إنشاء هوية مؤسسية (Corporate Identity) لتوحيد الصورة الذهنية وفق مفهوم التسويق التكاملي.	▪ مستوى الإشهار ووعي العامة تجاه مشاريع الجمعية من خلال زيادة نسبة الإمتداد (Reach) بما لا يقل عن عشرة أضعاف (معايير مسحي). ▪ تغيير وجهة النظر بنزع الوجهة الخيرية أمام المستفيدين لصالح الإحترافية بنسبة 100نسبة (معايير مسحي). ▪ خفض كلفة جلب الزبون بنسبة 70نسبة. ▪ خفض نسبة دوران الموظفين بـ 50نسبة.	1.4.4 وصول أفضل للسوق لزيادة مبيعات الأقسام الإنتاجية (تستهودف كافة الأقسام)	▪ قيمة الزيادة في الدخل الذي تحصل عليه الجمعية من مشاريعها الإنتاجية	4.4 زيادة دخل الجمعية من مشاريعها الخاصة بالاستدامة (الإنتاجية)
\$ 5,000	د.ت.أ.ع. د.ش.أ.	2.1.4.4 إعداد دليل التسويق والترويج التوجيهي والإبداعي (لكافة الأقسام)				
\$ 75,000	د.ت.أ.ع.	3.1.4.4 إعداد وتنفيذ خطط ترويج متوسطة وبعيدة الأمد لكافة الأقسام				
\$ 15,000	د.ت.أ.ع.	4.1.4.4 تشكيل قوة بيعية مركزية عبر إنشاء وتشغيل وحدة لكافة الأقسام				
\$ 5,000	د.ت.أ.ع.	5.1.4.4 تطوير وتفعيل برنامج الولاء الداخلي (الدفعة مقابل الأداء-سياسة التعويض المالي-توحيد منصات التواصل الداخلي)				
\$ 75,000	د.ت.أ.ع.	1.2.4.4 رقمنة وأتمتة النظم الإنتاجية والنشغيلية الخاصة بالأقسام		2.4.4 رفع إنتاجية موظفي الدائرة بما لا يقل عن 400نسبة. ▪ خفض «Lead Time» بنسبة 50نسبة على الأقل.		
\$ 50,000	د.ت.أ.ع. د.ش.أ.	2.2.4.4 تعيين عاملين مهرة، وزيادة الفدرات والمعارف والمهارات الاذترافية (know-how) للعاملين في أقسام دائرة تنمية الأعمال		أداء تشغيلي أفضل في الأقسام الإنتاجية (تستهودف كافة الأقسام)		
\$ 15,000	د.ت.أ.ع. د.ش.أ.	3.2.4.4 إعداد أداة تشغيلية لكل قسم، وتدريب العاملين على تطبيقها ونظم التشغيل وتدقيق العمل				
\$ 25,000	د.ت.أ.ع. د.ش.أ.	4.2.4.4 الحصول على شهادات الجودة				

الموازنة ٢٠١٩-٢٠٢٣ \$	الدائرة	الأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخرجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة الأمد
\$ 150,000	د.ت.أ.ع. د.ش.إ. د.ش.م.	قسم التطوير الفلاني: القيام بتوسعة إشارية لصالة الإنتاج وتوسعة تنظيمية للمعرض، وإضافة خط إنتاج التطوير على الطازة، وخلق علامة تجارية مميزة، فتح أسواق تصديرية، إضافة تصاميم جديدة وعصرية وتحديث اللمسة التراثية مع المحافظة عليها	<ul style="list-style-type: none"> زيادة مبيعات المطرقات ب 300٪ مقارنة بسنة الأساس خلال 2018 زيادة إنتاجية مشغل الخياطة بأربعة أضعاف وخفض تكاليف الإنتاج بما لا يقل عن 35٪ زيادة القدرة الإستيعابية للخياطة بقرابة 50٪. مساحة داخلية وخارجية لمطبخ زعفران تتسع ل 190 شخص حصول المطبخ على شهادة HACCP 	3,4,4 خطط تطويرية خاصة بكل قسم إنتاجي تنفذ بفاعلية		
\$ 110,000	د.ت.أ.ع. د.ش.إ. د.ت.م.	٢,٣,٤,٤ مشغل الخياطة: تطوير وتحول المشغل لمصنع، و زيادة أئمة التشغيل، وإدخال برامج تصميم الأزياء الحديثة وتعيين موظفين جدد وإعادة تأهيل الحاليين، واستحداث علامات تجارية وتسجيل الملكية الفكرية.				
\$ 55,000	د.ت.أ.ع. د.ش.إ.	٣,٣,٤,٤ الخياطة: توسعة الخياطة بإدخال نظم تربية حديثة، وتأهيل وترميم باقي الخياطة بإدخال نظم تربية حديثة، وتغيير اسم الخياطة وتسجيل حقوق الملكية الفكرية.				
\$ 50,000	د.ت.أ.ع. د.ش.إ.	٤,٣,٤,٤ الروضة: تأهيل وترميم مرافق الروضة إنشائياً ووظيفياً وإعادة تأيث الروضة وتجهيزها بوسائل تعليمية حديثة، وتدريب الطاقم وتأسيس عيادة طبيب أطفال، وإدخال برامج تعليم المهارات الحياتية للأطفال				
\$ 75,000	د.ت.أ.ع. د.ش.إ. د.ش.م.	0,٣,٤,٤ صالون زينة: تزويد الصالون بأجهزة حديثة وتجديد أثاثه. وتنويع خدماته، وتوسعته لإضافة قسم جديد لعلاج البشرة و الليزر وتزويده بما يلزم من أثاث ومعدات وأدوات. زيادة أوقات الدوام.				
\$ 75,000	د.ت.أ.ع. د.ش.إ. د.ش.م.	٦,٣,٤,٤ قسم العلاج الطبيعي: تطوير القسم إنشائياً ووظيفياً، تنويع خدمات القسم بإضافة قسم للرجال وقسم العلاج الاجتماعي، خدمات الحمامة، علاج الشوك ويف (Shock Wave)، وإضافة قسم تأهيل إصابات العمل والإصابات الرياضية، وإضافة خدمات التمريض المنزلي للمسنين، وإضافة خدمات التدريب على مواضيع ذات علاقة				

الموازنة	الدائرة	الأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخراجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة الأمد
\$ 558,000	د.ت.أ.ع. د.ش.إ. د.ت.م.	7٣,٤٤٤ نزل للجمعية (المنازل المؤقتة): توسعة السكن بإضافة طابقين، وربط مبني النزل إنشائياً، وإعادة تأهيل مرافق النزل وتحديث أنظمة التشغيل، و خدمة ليشمل مكتبة وأماكن للدراسة مزودة بالحواسيب، واستجمامياً ليشمل مقهى صغير ونادي رياضي إضافة إلى بناء قدرات الطاقم				
\$ 400,000	د.ت.أ.ع. د.ش.إ. د.ت.	8.3.4.4 مطبخ إيفغران: تحويله من مطبخ إلى مطبخ ومطعم، نقل المطبخ للطابق الأرضي المطل على الشارع مع تجهيزات ومعدات جديدة وصالة طعام، تطبيق معايير السلامة الغذائية، تنوع الخدمات: Food Truck، وغيرها.				
\$ 128,000	د.ت.أ.ع. د.ش.إ. د.ت.م.	9.3.4.4 قاعة الفايوق: تأهيل انشائي (إعادة بناء الأرضية وتحويلها من الفولاند للخراسنة المسلحة)، تأهيل وظيفي (ديكورات، النظام الصوتي، الأثاث، فواصل متحركة. 1.4.4.4 عمل قاعة الإيفغانات الهامة (Executive Hall): تأهيل قاعة في الطابق الخامس بمستوى زاهية كبير تتسع لقرابة 15 شخص لأغراض المصنف الذهني، مستقلة تماماً ولها باب مصعد داخلي خاص ومجهزة بكافة اللوازم والمعدات، ستلحق بإستراحة خارجية للإستجمام على السطح المجاور.	<ul style="list-style-type: none"> عدد المشاريع الإضافية قيمة الدخل المحصلة من المشاريع الإضافية 	<ul style="list-style-type: none"> 4.4.4 مشاريع ومبادرات جديدة تنفذ لتوليد دخل إضافي للجمعية 		
		2.4.4.4 مشروع القاعات الكبرى (Grand Halls): إنشاء وتجهيز قاعات (مدرجات) على أسطح الطابق الثاني من المبنى الرئيس، على مجموع مساحات 1500 متر مربع، تجهيزها بأحدث التجهيزات ونظم التحكم الصوتي والتصميم وتسجيل الأحداث والمناسبات، تأييت كامل وديكور وتصميم داخلي عصري، إضافة مصعدين بانوراما خارجيين يطل كل منهم على الشارع الرئيسي، تأهيل الممر من مصف السيارات لمداخل المصعدين مع تأهيل المدخل الرئيس للجمعية ليتلاءم مع تحويل الممر، تحويل الساحة (مكان خيمة زعفران حالياً) إلى مصف سيارات تابع للقاعة (طاقب أرضي وطاقب أول من الفولاند).				

الموازنة ٢٠١٩-٢٠٢٣ \$	الدائرة	الأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخرجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة الأمد
\$ 25,000	د.ت.أ.ع. د.ش.إ. د.ت.م.	Kids & Youths) أكاديمية الأطفال وصغار السن (Academy تستخدم الفعاليات الكبرى وفعالية الفانوق لتنظيم دورات غير منهجية، لتدريب صغار السن على المهارات الحياتية التي قد تواجههم في حياتهم كقدرات خريجي المدارس على التأقلم مع الإعتراب في التعليم. أو على إكتساب أعمال مهنية تمكنهم من العمل الحرئي أثناء التعليم، إضافة إلى تدريب الأطفال على مهارات الإنتاج البسيطة؛ كدورات الطعم ومهارات الخياطة الأساسية وصيانة بعض الأجهزة البسيطة ... إلخ.				
\$ 720,000	د.ت.أ.ع. د.ش.إ. د.ت.م.	4,4,4,4 مشروع معامل الصناعات الغذائية الصغيرة: تأهيل منطقة تجمع لبعض الصناعات الغذائية الصغيرة في الطابق الأرضي لمبنى رقم 3. إشياء معمل الإنتاج والمجمدات تحت إسم زعفران. إشياء معمل الإنتاج بياض وصفار البيض: منتج جديد في السوق إشياء معمل المياه المعبأة: وتشتمل على خطي إنتاج صغيرين: خط عبوات مياه 5 جالون (18.9 لتر) و خط عبوات المياه المكربنة.				
\$ 35,000	د.ت.أ.ع. د.ش.إ. د.ت.م. د.ق.	5,4,4,4 مشروع موقع وتطبيق للتوظيف والتشغيل: منصة إلكترونية متكاملة لتوظيف المرأة: تمكن الشركات والمؤسسات من البحث عن السيرة الذاتية للنساء فقط، وتكون صيغة الإعلان عن الوظائف موجهة للنساء. تمثل سوق عمل لصاحبات الأعمال المستقلة (freelancers)، فرصة للإعلان المتخصص للمرأة.				

الهدف الاستراتيجي الخامس: تحسين أداء جمعية إنعاش الأسرة تجاه تحقيق رسالتها

الموازنة ٢٠١٩-٢٠٢٣ \$	الدائرة	البرامج والأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخرجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة المدى
\$ 0	مجلس الإدارة	1.1.1.5 استقطاب وقبول أعضاء جدد في الهيئة العامة	<ul style="list-style-type: none"> عدد أعضاء الهيئة العامة الجدد نسبة من هم دون سن 40 عام من الأعضاء الجدد 	1.1.5 عضوية الهيئة العامة متجددة وفاعلة في أداء الدور المتوطن بها	عدد تقارير التدقيق الداخلي السنوية المقدمة من لجنة الرقابة التابعة لمجلس الإدارة	1.5 الجمعية تدار وفق ممارسات الحكم الرشيد
\$ 1,000	مجلس الإدارة د.ع.ع.	2.1.1.5 عقد جلسات الهيئة العامة العادية وأخرى موجهة لزيادة تفاعلهم مع أنشطة الجمعية	عدد جلسات مجلس الإدارة السنوية	2.1.5 مجلس الإدارة يمارس دوره القيادي والرقابي على الأداء العام للجمعية	عدد التقارير المقدمة من المدير العام لمجلس الإدارة سنويا	
\$ 1,000	د.ش.إ.	1.2.1.5 إعداد لوائح عمل اللجان المنتبحة عن مجلس الإدارة	عدد جلسات مجلس الإدارة السنوية	2.1.5 مجلس الإدارة يمارس دوره القيادي والرقابي على الأداء العام للجمعية	عدد اجتماعات الهيئة العامة العادية	
\$ 0	مجلس الإدارة	2.2.1.5 قيام لجان مجلس الإدارة بالأنشطة المناطة بها	عدد التقارير المقدمة من المدير العام لمجلس الإدارة سنويا	3.1.5 القرارات الإدارية والتنفيذية تؤخذ وفق مرجعية واضحة وبطريقة شفافة وعلى أسس منظرية قابلة للمراجعة	عدد لقاءات نقاش وتشارك المعلومات بين المستويات المختلفة في الجمعية	
\$ 500	د.ش.إ.	3.2.1.5 إعداد لوائح عمل لجنة الرقابة وإجراءات التدقيق الداخلي.	نسبة القرارات الجوهرية المعقولة بمرات اتخاذها	3.1.5 القرارات الإدارية والتنفيذية تؤخذ وفق مرجعية واضحة وبطريقة شفافة وعلى أسس منظرية قابلة للمراجعة	عدد لقاءات نقاش وتشارك المعلومات بين المستويات المختلفة في الجمعية	
\$ 75,000	د.ش.إ.	4.2.1.5 تعيين مدقق داخلي				
\$ 0	مجلس الإدارة	5.2.1.5 قيام لجنة الرقابة بأعمال التدقيق الداخلي				
\$ 0	د.ش.إ.	1.3.1.5 إعداد واعتماد تعليمات ونماذج عمل يوضحن حيثيات وأسس اتخاذ القرار والجهة المقررة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية				
\$ 1,000	د.ش.إ.	2.3.1.5 إعداد مصفوفة للمطلبات والمسؤوليات لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية				
\$ 0	د.ش.إ.	1.4.1.5 عقد لقاء شهري لكافة الموظفين مع المدير العام	عدد التعميمات الصادرة عن الإدارة العليا	4.1.5 يوجد نظام فعال لتدقيق المعلومات يتبع للعاملين في الجمعية ومهيتها العامة والمجتمع المحلي الدلائل على مستجدات التقدم العمل		
\$ 1,000	د.ش.إ.	2.4.1.5 عقد لقاء ربعي لمدراء الدوائر والمدير العام مع مجلس الإدارة	عدد المجالات الدورية الصادرة			
\$ 2,500	د.ش.إ.	3.4.1.5 عقد لقاء نصف سنوي للموظفين ومجلس الإدارة				
\$ 1,500	د.ش.إ. د.ت.م.	4.4.1.5 إتاحة الفرصة لكافة العاملين في الجمعية الوصول الدائم للأنظمة وتعليمات العمل بشكل ممنهج وسهل				
\$ 0	د.ش.إ.	5.4.1.5 إصدار التعميمات الإدارية بشكل دوري للعاملين				

الموازنة ٢٠١٩-٢٠٢٣ \$	الدائرة	البرامج والأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخرجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة المدى
\$ 10,000	د.ع.ع.	6.4.1.5 إصدار مجلة شهرية وتعميمها داخل وخارج الجمعية لإطلاع الهيئة العامة والجمهور على آخر المستجدات وإنجازات الجمعية				
\$ 25,000	د.ع.ع.	7.4.1.5 إصدار تقرير سنوي إداري ومالي حول منجزات وأداء الجمعية ونشره بالطرق الإلكترونية والمطبوعة				
\$ 1,500	د.ش.إ.	1.5.1.5 إعداد وإقرار مدونة سلوك - أخلاقيات المهنة للعاملين في جمعية إنعاش الأسرة	عدد الوثائق المعيارية المقررة والمعتمدة	5.1.5 الجمعية بمختلف مستوياتها تحتكم للوثائق المعيارية الموجهة والمقررة من مجلس الإدارة		
\$ 1,500	د.ش.إ.	2.5.1.5 إعداد وإقرار قواعد اللباس والمظهر العام للعاملين في جمعية إنعاش الأسرة				
\$ 1,500	د.ش.إ. د.ع.ع.	3.5.1.5 إعداد وإقرار سياسة الاتصال الداخلي والخارجي				
\$ 1,500	د.ش.إ.	4.5.1.5 إعداد وإقرار سياسة مكافحة الفساد				
\$ 5,000	د.ش.إ.	1.1.2.5 عمل تقييم للأنظمة والإجراءات الموجودة والمفقودة واحتياجات مختلف الدوائر والأقسام من الإجراءات اللازمة لتنظيم عملها وإدائها بفاعلية	نسبة الدوائر التي تدار أفساها وفق أنظمة وأدلة عمل	1.2.5 الجمعية تدار بفاعلية وفق أنظمة وإجراءات إدارية ومالية وتشغيلية متكاملة	الحصول على شهادة نظام إدارة الجودة الشاملة بحلول 2023	تحسين الفاعلية التشغيلية للجمعية
\$ 25,000	د.ش.إ.	2.1.2.5 تطوير أنظمة وأدلة عمل محدثة، فاعلة وشاملة تلبى احتياجات الدوائر وخصائصها.				
\$ 5,000	د.ش.إ.	3.1.2.5 تدريب طاقم كل دائرة/قسم على تطبيق نظام/ دليل العمل الجديد				
\$ 25,000	د.ش.إ.	1.2.2.5 بناء وتهيئة أنظمة الجمعية وفق متطلبات نظام إدارة الجودة الشاملة	اعتماد نظام إدارة الجودة الشاملة وتطبيقه بحلول 2023	2.2.5 الجمعية تطبق نظام إدارة الجودة الشاملة على شهادات الجودة ذات العلاقة		
\$ 5,000	د.ش.إ.	2.2.2.5 تدريب الطاقم وإدارة الجمعية على متطلبات نظام إدارة الجودة الشاملة				
\$ 75,000	د.ش.إ.	3.2.2.5 القيام بالتحسينات المطلوبة في البنى التحتية والمعدات بما يلبي متطلبات الحصول على شهادات الجودة				

الموازنة ٢٠١٩-٢٠٢٣ \$	الدائرة	البرامج والأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخرجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة المدى
\$ 5,000	د.ش.م.	4.2.2.5 تفعيل نظام التدقيق الداخلي وفق نظام إدارة الجودة الشاملة				
\$ 40,000	د.ش.م.	5.2.2.5 التحقيق الخارجي للحصول على شهادات الجودة من الجهات المعتمدة				
\$ 25,000	د.ش.م.	1.3.2.5 إعادة موضة الأقسام وتجميعها بما يساهم في الفاعلية التشغيلية وتحقيق الاستغلال الأمثل للمساحات				
\$ 150,000	د.ش.م.	2.3.2.5 ربط مباني الجمعية ببعضها عبر الجسور				
\$ 150,000	د.ش.م.	3.3.2.5 مواءمة البنى التحتية لذوي الاحتياجات الخاصة (مداخل، مصاعد، مرافق صحية وغيرها)				
\$ 10,000	د.ش.م.	4.3.2.5 تطبيق نظام جديد للصيانة بما يتواءم والممارسات الفعلى في هذا المجال				
\$ 300,000	د.ش.م.	5.3.2.5 تطوير وتوسيع البنية التحتية (توسعات و/أو إضافات) لمباني وطواقم وهيكل ومساحات (عدا تلك المدرجة في الخطط التطويرية المقررة للدوائر وافسامها)				
\$ 100,000	د.ش.م.	6.3.2.5 تركيب وتحديث شبكات المياه والصرف الصحي في كافة دوائر ومرافق الجمعية.				
\$ 100,000	د.ش.م.	7.3.2.5 تحسين و/أو استبدال التمديدات الكهربائية في دوائر ومرافق الجمعية.				
\$ 5,000	د.ش.م. د.ت.م.	1.4.2.5 إدخال نظام جرد للموجودات محوسب ومعزز بنظام الباركود				
\$ 0	د.ش.م.	2.4.2.5 إعداد دليل المشتريات والبيع وإدارة المخازن واستلام الأعمال				
\$ 2,500	د.ش.م. د.ت.م.	3.4.2.5 إدخال نظام محوسب في إدارة المخازن واللوازم				
\$ 35,000	د.ش.م. د.ت.م.	٤،٤،٢،٥ تحسين و/أو استبدال نظام وشبكة الاتصالات الداخلية في دوائر ومرافق الجمعية.				
			<ul style="list-style-type: none"> كافة مباني الجمعية في مقر الجمعية الرئيس مترابطة إجمالي المساحة الطابقية الإضافية والتي يتم استغلالها 	<ul style="list-style-type: none"> البنية التحتية للجمعية محسنة وتلبي متطلبات الفاعلية التشغيلية لدوائرها وأقسامها وتراعي احتياجات الفئات المستخدمة لها 		
			<ul style="list-style-type: none"> نسبة الانخفاض في الوقت اللازم لإجراء عمليات الجرد السنوي عدد السيارات الجديدة للجمعية 	<ul style="list-style-type: none"> 5.2.5 خدمات لوجستية-مساعدة فاعلة ومتطورة 		

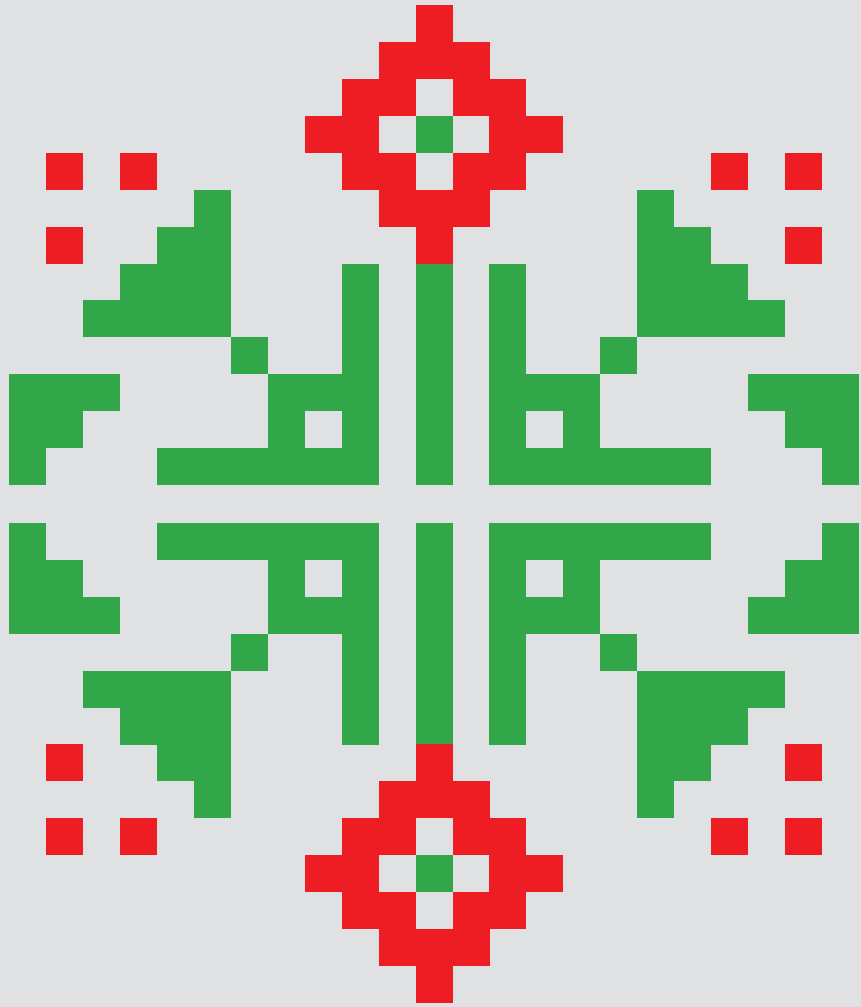
الموازنة ٢٠١٩-٢٠٢٣ \$	الدائرة	البرامج والأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخرجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة المدى
\$ 100,000	د.ش.إ.	5.4.2.5 تطوير نظام إدارة الحركة ورفد قسم الحركة بسياراتين إضافيتين				
\$ 1,000	د.ش.إ.	1.1.3.5 عمل تقييم سنوي للاحتياجات الطاقم في مجال بناء الفعرات		1.3.5 مستوى مهني عالي لدى العاملين في الجمعية	3.5 الكادر التنفيذي لجمعية إنعاش الأسرة قادر على تحقيق النتائج المرجوة بكفاءة وفاعلية	
\$ 35,000	د.ش.إ.	2.1.3.5 بناء فترات الطواقم وفق تقييم الاحتياجات				
\$ 100,000	د.ش.إ.	3.1.3.5 استقطاب كفاءات جديدة للجمعية (عدا تلك المحجوزة لكل دائرة)				
\$ 100,000	د.ش.إ.	1.2.3.5 تحسين مكان، أدوات و أثاث العمل		2.3.5 وجود بيئة عمل محفزين للإنجاز		
\$ 100,000	د.ش.إ. د.ش.إ. د.ش.إ.	2.2.3.5 زيادة مستوى عناصر رفاهية الموظفين من حيث الضيافة والخدمات التحفيزية التي تقدمها الجمعية للموظفين				
\$ 7,500	د.ش.إ. د.ش.إ.	3.2.3.5 اعتماد نظام جديد شامل وبراغي خصوصية وطبيعة عمل كل دائرة وقسم ويرفع مستوى الأمن الوظيفي لشؤون الموظفين.				
\$ 200,000	د.ش.إ. د.ش.إ.	4.2.3.5 اعتماد نظام وكادر وظيفي جديد أكثر انصافا و قربا لرواتب العاملين في المؤسسات المشابهة (تكلفة اعتماد الكادر)				
\$ 50,000	د.ش.إ. د.ش.إ.	5.2.3.5 طلق نظام حوافز والربط بين تقييم الأداء السنوي والمكافآت والزيادات الاجتماعية				
\$ 25,000	د.ش.إ.	6.2.3.5 تنظيم عدد أكبر من الأنشطة من قبل اللجنة الاجتماعية				
\$ 300,000	د.ش.إ. د.ش.إ.	7.2.3.5 عمل صندوق إيداع أو ما يشابه للموظفين (كآلية مساهمة الجمعية)				
\$ 50,000	د.ش.إ.	1.1.4.5 تفعيل عمل الدائرة القانونية من خلال التعاقد مع مكتب استشارات قانونية أو توظيف محامي		1.4.5 حقوق الجمعية تدعم بالمعززات القانونية اللازمة		
\$ 5,000	د.ش.إ. د.ش.إ.	2.1.4.5 إجراء مراجعات قانونية وتعيين أنظمة الجمعية وإجراءاتها بما يضمن حقوق الجمعية وباقي الأطراف ذات العلاقة				
\$ 100,000	د.ش.إ. د.ش.إ.	3.1.4.5 تثبيت وتعزيز حقوق ملكية الجمعية لموجوداتها ومساكنها.				

الموازنة ٢٠١٩-٢٠٢٣ \$	الدائرة	البرامج والأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخرجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة المدى
\$ 1,000	د.ش.أ د.ق.	1.2.4.5 التآور مع الأطراف والوصول إلى تسويات مرضية لجميع الأطراف 2.2.4.5 اللجوء للتحكيم في حال فشل الحوار المباشر 3.2.4.5 التقاضي لدى المحاكم في حال فشل التحكيم	<ul style="list-style-type: none"> نسبة الخلافات والنزاعات التي يتم تسويتها بمختلف الطرق 	2.4.5 الجمعية تسوي الخلافات والنزاعات بالطرق الودية والقانونية في حال نشورها	<ul style="list-style-type: none"> نسبة الأقسام التي تدار بواسطة الرقمنة وتكنولوجيا المعلومات 	5.5 الجمعية تستخدم الرقمنة وتكنولوجيا المعلومات الحديثة في أعمالها
\$ 5,000	د.ش.أ د.ق.	1.1.5.5 تحسين و/أو استبدال شبكات المعلومات الداخلية في كافة دوائر ومرافق الجمعية. 2.1.5.5 استبدال وتعزيز الخوادم المعلوماتية بما يحقق سعة وأمن معلوماتي مناسبين للجمعية 3.1.5.5 تزويد دوائر وأقسام الجمعية بأجهزة حاسوب حديثة تلئم طبيعة عملها	<ul style="list-style-type: none"> نسبة الزيادة في سعة الخوادم 	1.5.5 بنية تحتية رقمية حديثة لدى الجمعية	<ul style="list-style-type: none"> نسبة الأقسام التي تدار بواسطة الرقمنة وتكنولوجيا المعلومات نسبة الانخفاض في استهلاك الورق مقارنة بقارئة نسبة الأساسيات الزيارات عدد الاتفاقات عبر البوابة الإلكترونية للجمعية 	5.5 الجمعية تستخدم الرقمنة وتكنولوجيا المعلومات الحديثة في أعمالها
\$ 15,000	د.ت.م د.ش.أ د.ت.م.	1.2.5.5 عمل دراسة شاملة للاحتياجات دوائر الجمعية وأقسامها البرمجية وكيفية تطبيقها الشاملة بينها 2.2.5.5 استبدال و/أو إضافة حزمة برمجيات محوسبة متكاملة فيما بينها لإدارة وتشغيل دوائر وأقسام الجمعية (work flow) مبنية على تعريف العمليات واسباب الأعمال	<ul style="list-style-type: none"> عدد البرامج الإدارية والتشغيلية والمالية المستخدمة في دوائر الجمعية 	2.5.5 عملياتها المالية والإدارية والتشغيلية بواسطة برامج محوسبة	<ul style="list-style-type: none"> نسبة الأقسام التي تدار بواسطة الرقمنة وتكنولوجيا المعلومات نسبة الانخفاض في استهلاك الورق مقارنة بقارئة نسبة الأساسيات الزيارات عدد الاتفاقات عبر البوابة الإلكترونية للجمعية 	5.5 الجمعية تستخدم الرقمنة وتكنولوجيا المعلومات الحديثة في أعمالها
\$ 75,000	د.ت.م. د.ت.أ. د.ت.م. د.ت.	1.3.5.5 تطوير الموقع الإلكتروني للجمعية بحيث يتيح التسويق الإلكتروني 2.3.5.5 تطوير الموقع الإلكتروني للجمعية بحيث يتيح التبرع الإلكتروني 3.3.5.5 تطوير الموقع الإلكتروني للجمعية بحيث يتيح الوصول الإلكتروني للوثائق الرشيديه 4.3.5.5 تطوير الموقع الإلكتروني للجمعية بحيث يوفر خدمة الوصول لمتحف الجمعية عبر "تكنولوجيا الواقع الافتراضي"	<ul style="list-style-type: none"> عدد الخدمات الأساسية التي تقدمها بوابة الجمعية الإلكترونية 	3.5.5 موقع الجمعية الإلكتروني يصبح بوابة الكترونية لنشر المعلومات ومنصة لتقديم الخدمات	<ul style="list-style-type: none"> نسبة الأقسام التي تدار بواسطة الرقمنة وتكنولوجيا المعلومات نسبة الانخفاض في استهلاك الورق مقارنة بقارئة نسبة الأساسيات الزيارات عدد الاتفاقات عبر البوابة الإلكترونية للجمعية 	5.5 الجمعية تستخدم الرقمنة وتكنولوجيا المعلومات الحديثة في أعمالها
\$ 7,500	د.ت.م. د.ت.م. د.ت.	1.3.5.5 تطوير الموقع الإلكتروني للجمعية بحيث يتيح التسويق الإلكتروني 2.3.5.5 تطوير الموقع الإلكتروني للجمعية بحيث يتيح التبرع الإلكتروني 3.3.5.5 تطوير الموقع الإلكتروني للجمعية بحيث يتيح الوصول الإلكتروني للوثائق الرشيديه 4.3.5.5 تطوير الموقع الإلكتروني للجمعية بحيث يوفر خدمة الوصول لمتحف الجمعية عبر "تكنولوجيا الواقع الافتراضي"	<ul style="list-style-type: none"> عدد الخدمات الأساسية التي تقدمها بوابة الجمعية الإلكترونية 	3.5.5 موقع الجمعية الإلكتروني يصبح بوابة الكترونية لنشر المعلومات ومنصة لتقديم الخدمات	<ul style="list-style-type: none"> نسبة الأقسام التي تدار بواسطة الرقمنة وتكنولوجيا المعلومات نسبة الانخفاض في استهلاك الورق مقارنة بقارئة نسبة الأساسيات الزيارات عدد الاتفاقات عبر البوابة الإلكترونية للجمعية 	5.5 الجمعية تستخدم الرقمنة وتكنولوجيا المعلومات الحديثة في أعمالها
\$ 7,500	د.ت.م. د.ت.م. د.ت.	1.3.5.5 تطوير الموقع الإلكتروني للجمعية بحيث يتيح التسويق الإلكتروني 2.3.5.5 تطوير الموقع الإلكتروني للجمعية بحيث يتيح التبرع الإلكتروني 3.3.5.5 تطوير الموقع الإلكتروني للجمعية بحيث يتيح الوصول الإلكتروني للوثائق الرشيديه 4.3.5.5 تطوير الموقع الإلكتروني للجمعية بحيث يوفر خدمة الوصول لمتحف الجمعية عبر "تكنولوجيا الواقع الافتراضي"	<ul style="list-style-type: none"> عدد الخدمات الأساسية التي تقدمها بوابة الجمعية الإلكترونية 	3.5.5 موقع الجمعية الإلكتروني يصبح بوابة الكترونية لنشر المعلومات ومنصة لتقديم الخدمات	<ul style="list-style-type: none"> نسبة الأقسام التي تدار بواسطة الرقمنة وتكنولوجيا المعلومات نسبة الانخفاض في استهلاك الورق مقارنة بقارئة نسبة الأساسيات الزيارات عدد الاتفاقات عبر البوابة الإلكترونية للجمعية 	5.5 الجمعية تستخدم الرقمنة وتكنولوجيا المعلومات الحديثة في أعمالها

الموازنة ٢٠١٩-٢٠٢٣ \$	الدائرة	البرامج والأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخرجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة المدى
\$ 5,000	د.ع.ع.	1.1.6.5 المشاركة في شبكات ومنصات العمل المشترك ذات العلاقة	<ul style="list-style-type: none"> عدد المشاركات السنوية في الاتحادات والشبكات والمبادرات التي تقومها الجمعية 	1.6.5 الجمعية توسع نطاق مشاركتها وقيادتها لمبادرات العمل المشترك والمنصات الضغط والمناصرة ذات العلاقة	<ul style="list-style-type: none"> عدد أوراق الموقف التي تصدرها الجمعية أو تشارك فيها عدد المواقع التمثيلية للجمعية في منصات وشبكات التأثير في السياسات 	6.5 للجمعية دور محوري ومؤثر في السياسات والقضايا التي تهم الفئات التي تخدمها
\$ 5,000	د.ع.ع.	2.1.6.5 قيادة مبادرات جديدة للضغط ومناصرة القضايا التي تخص الشرائح التي تخدمها الجمعية	تقومها الجمعية	العمل المشترك والمنصات الضغط والمناصرة ذات العلاقة	<ul style="list-style-type: none"> عدد المواقع التمثيلية للجمعية في منصات وشبكات التأثير في السياسات 	السياسات والقضايا التي تهم الفئات التي تخدمها
\$ 10,000	د.ع.ع.	3.1.6.5 تنظيم حلقات نقاش وندوات لمسئلة السلطات المعنية بقضايا تخص الشرائح التي تخدمها الجمعية	تقومها الجمعية	العمل المشترك والمنصات الضغط والمناصرة ذات العلاقة	<ul style="list-style-type: none"> عدد المواقع التمثيلية للجمعية في منصات وشبكات التأثير في السياسات 	السياسات والقضايا التي تهم الفئات التي تخدمها
\$ 10,000	د.ع.ع.	4.1.6.5 إعداد ونشر ورقة موقف (عدة) حول القضايا ذات العلاقة برسالة الجمعية	تقومها الجمعية	العمل المشترك والمنصات الضغط والمناصرة ذات العلاقة	<ul style="list-style-type: none"> عدد المواقع التمثيلية للجمعية في منصات وشبكات التأثير في السياسات 	السياسات والقضايا التي تهم الفئات التي تخدمها
\$ 10,000	د.ع.ع.	5.1.6.5 تنظيم ندوات وورش عمل ومؤتمرات لتسليط الضوء حول القضايا ذات العلاقة برسالة الجمعية	تقومها الجمعية	العمل المشترك والمنصات الضغط والمناصرة ذات العلاقة	<ul style="list-style-type: none"> عدد المواقع التمثيلية للجمعية في منصات وشبكات التأثير في السياسات 	السياسات والقضايا التي تهم الفئات التي تخدمها
\$ 15,000	د.ع.ع.	6.1.6.5 المشاركة في مؤتمرات داخلية وخارجية	تقومها الجمعية	العمل المشترك والمنصات الضغط والمناصرة ذات العلاقة	<ul style="list-style-type: none"> عدد المواقع التمثيلية للجمعية في منصات وشبكات التأثير في السياسات 	السياسات والقضايا التي تهم الفئات التي تخدمها
\$ 20,000	د.ع.ع.، د.ت.م.، د.ت.أع	1.2.6.5 إدخال معلومات الجمعية على قاعدة معلومات Wikipedia وربطها بحركات البحث الرقمي العالمية وإطلاق حملة تعزيز المحتوى على المستوى العربي والفلسطيني وتوحيد الجهد الإلكتروني.	<ul style="list-style-type: none"> عدد الشبكات الرقمية لمعلومات الجمعية على الشبكة العنكبوتية عدد حملات الضغط والمناصرة التي تساهم بها أو تقومها الجمعية 	2.6.5 الجمعية تطور اليات ومحتوى تواصلها داخليا وخارجيا بما يزيد وصول الناس للمعلومات عنها	<ul style="list-style-type: none"> عدد المواقع التمثيلية للجمعية في منصات وشبكات التأثير في السياسات 	السياسات والقضايا التي تهم الفئات التي تخدمها
\$ 10,000	د.ع.ع.	2.2.6.5 نشر معلومات وأخبار عن الجمعية عبر الشبكة العنكبوتية وموقع الجمعية الإلكتروني ومواقع التواصل الاجتماعي بشكل فعال وعلمي	تقومها الجمعية	العمل المشترك والمنصات الضغط والمناصرة ذات العلاقة	<ul style="list-style-type: none"> عدد المواقع التمثيلية للجمعية في منصات وشبكات التأثير في السياسات 	السياسات والقضايا التي تهم الفئات التي تخدمها
\$ 10,000	د.ع.ع.	3.2.6.5 تنظيم حملات الضغط والمناصرة باستخدام وسائل التواصل الاجتماعي والتكنولوجيا الرقمية	تقومها الجمعية	العمل المشترك والمنصات الضغط والمناصرة ذات العلاقة	<ul style="list-style-type: none"> عدد المواقع التمثيلية للجمعية في منصات وشبكات التأثير في السياسات 	السياسات والقضايا التي تهم الفئات التي تخدمها
\$ 5,000	د.ع.ع.	1.3.6.5 بناء قدرات وتدريب فريق اتصال من الطاقم التنفيذي للجمعية	<ul style="list-style-type: none"> نسبة التحسن في نتائج استطلاع الجمهور السنوي حول وضوح هوية الجمعية 	3.6.5 قدرة أكبر لدى إدارة الجمعية والعاملين فيها على التعبير عن هوية الجمعية وثقافتها المؤسسية	<ul style="list-style-type: none"> عدد المواقع التمثيلية للجمعية في منصات وشبكات التأثير في السياسات 	السياسات والقضايا التي تهم الفئات التي تخدمها
\$ 1,000	د.ع.ع.	2.3.6.5 بناء قدرات وتدريب فريق اتصال من مجلس الإدارة	تقومها الجمعية	العمل المشترك والمنصات الضغط والمناصرة ذات العلاقة	<ul style="list-style-type: none"> عدد المواقع التمثيلية للجمعية في منصات وشبكات التأثير في السياسات 	السياسات والقضايا التي تهم الفئات التي تخدمها
\$ 5,000	د.ع.ع.، د.ت.م.، د.ش.أ	3.3.6.5 إنجاز بصمة بحرية للجمعية ودليل استخدامها	تقومها الجمعية	العمل المشترك والمنصات الضغط والمناصرة ذات العلاقة	<ul style="list-style-type: none"> عدد المواقع التمثيلية للجمعية في منصات وشبكات التأثير في السياسات 	السياسات والقضايا التي تهم الفئات التي تخدمها

الموازنة ٢٠١٩-٢٠٢٣ \$	الدائرة	البرامج والأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخرجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة المدى
\$ 5,000	د.ع.ج.د.ت.م. د.ش.إ.	4.3.6.5 تطوير دليل أعداد البرصية والمسموعة والمكتوبة التي تنشرها الجمعية				
\$ 5,000	د.ش.إ.	1.1.7.5 بناء نظام تقييم وإدارة مخاطر	وجود نظام تقييم وإدارة مخاطر شامل ومطبق	1.7.5 الجمعية تدار وفق نظام تقييم وإدارة للمخاطر	نسبة التحسن في نتائج التقييم السنوي لمستوى خفض والسيطرة على المخاطر	7.5 آثار أقل للمخاطر على الجمعية
\$ 5,000	د.ش.إ.	2.1.7.5 تدريب إدارة الجمعية وذوي العلاقة من طاقم الجمعية على تطبيق نظام تقييم وإدارة المخاطر				
\$ 5,000	د.ش.إ.	3.1.7.5 إجراء عملية متابعة المخاطر في نظام المتابعة والتقييم في الجمعية وإعداد تقارير حول المخاطر بشكل دوري				
\$ 50,000	د.ش.إ.	4.1.7.5 تطبيق إجراءات إدارة المخاطر وفق مخرجات عمليات التقييم والمتابعة + متطلبات الدفاع المدني				
\$ 1,000	د.ش.إ.	1.2.7.5 عمل تقييم للاحتياجات التأمينية السنوية للجمعية على أساس المتطلبات القانونية والمخاطر اللازم تأمين الجمعية تجاهها	نسبة بوالص التأمين السنوية من المطلوبة	2.7.5 الجمعية تتمتع بتغطية تأمينية شاملة		
\$ 150,000	د.ش.إ. مالية	2.2.7.5 عمل التأمينات اللازمة وفق تقييم الاحتياجات التأمينية				
\$ 3,000	د.ش.إ.	1.3.7.5 عمل تقييم أمبي متخصص وإعداد خطة لتعزيز التحكم في الدخول والخروج من وإلى مباني ومرافق الجمعية	عدد الإجراءات المتخذة لحيث الدخول والخروج من وإلى مباني ومرافق لجمعية	3.7.5 تحكم أفضل في الدخول والخروج من وإلى مباني ومرافق الجمعية		
\$ 20,000	د.ش.إ.	2.3.7.5 تركيب حميات على الأبواب والشبائك حسب التقييم الأمني				
\$ 10,000	د.ت.م. د.ش.إ.	3.3.7.5 تعزيز وزيادة تغطية نظام كاميرات المراقبة وفق نتائج التقييم الأمني				
\$ 10,000	د.ت.م. د.ش.إ.	4.3.7.5 تركيب نظام إلكتروني للتحكم ومتابعة الوصول للأماكن الأكثر حساسية داخل الجمعية				
\$ 3,000	د.ت.م. د.ش.إ.	5.3.7.5 تركيب نظام إدار إلكتروني وربطه بنظام المراقبة والتحكم الإلكتروني				
\$ 1,000	د.ت.م.	1.4.7.5 عمل تقييم وخطة للوصول للأمن المعلوماتي للجمعية	نسبة الانخفاض في مستوى مخاطر الامن المعلوماتي	4.7.5 الجمعية تتمتع بأمن معلوماتي عالي		

الموازنة	الدائرة	البرامج والأنشطة الرئيسية	مؤشرات المخرجات	المخرجات	مؤشرات النتائج المتوسطة	النتائج متوسطة المدى
\$ 10,000	د.ت.م. د.ش.إ.	2.4.7.5 شراء وتفعيل برمجيات حماية المعلومات من الاختراق والسرقة وتحديثها بشكل مستمر				
\$ 1,000	د.ت.م. د.ش.إ.	3.4.7.5 تعزيز إجراء عمل وحفظ النسخ الاحتياطية من المعلومات الرقمية والوثائق الورقية				
\$ 5,000	د.ش.إ.	1.5.7.5 عمل تقييم فني شامل وإعداد مقترح تركيب نظام وفقا لمتطلبات مكافحة خطر الحريق وما هو متوفر من إجراءات وبنية تحتية	<ul style="list-style-type: none"> عدد الأقسام المحتوية على نظام فعال في مكافحة الحريق 	5.7.5 الجمعية محمية بنظام فعال لمكافحة خطر الحريق		
\$ 50,000	د.ش.إ.	2.5.7.5 تحسين و/أو استبدال واستكمال نظام مكافحة الحريق في كافة دوائر ومرافق الجمعية وفق للتقييم والخطة المحدين.				



جمعية إنعاش الأسرة

جميع حقوق الطبع © محفوظة لجمعية إنعاش الأسرة



Email: info@inash.org
Facebook: جمعية إنعاش الأسرة

جمعية إنعاش الأسرة

البيرة، شارع سميحة خليل
هاتف: 022401123
فاكس: 022401544

